Estado de información no financiera

Ejercicio 2022

Marzo 2023

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

INDICE

1. Sobre la compañía 3

1.1. Perfil de la Compañía 3

1.2. Modelo de negocio 3

1.3. Entorno de mercado y estrategia 6

1.4 Misión, Visión y Valores 8

1.5 Gobierno corporativo 8

1.6 Riesgos 9

2. Ética e Integridad 13

3. Medio ambiente 14

4. Recursos Humanos 21

4.1. Descripción de la plantilla 21

4.2. Remuneración 23

4.3. Organización del trabajo y políticas de flexibilidad 24

4.4. Seguridad y Salud Laboral 25

4.5. Relaciones sociales 26

4.6. Desarrollo, formación y promoción de los trabajadores/as 27

4.7. Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades 28

4.8. Derechos Humanos 29

5. Información sobre la Sociedad 29

5.1. Compromiso con el desarrollo social y sostenible 29

5.2. Subcontratación y proveedores 31

5.3. Consumidores 32

5.4. Información Fiscal 34

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible 34

6.1. Objetivos 34

6.2. Comité de Sostenibilidad 35

6.3. Plan ESG 36

Anexo 2. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad 40

Anexo 3. Verificación externa del estado de información no financiera 45

1. Sobre la compañía

Aernnova Aerospace Corporation, SA es una compañía domiciliada en Miñano Mayor (Vitoria, Álava), en el Parque Tecnológico de Álava, calle Leonardo Da Vinci nº 13, y se encuentra inscrita en el Registro Mercantil de Álava, al Tomo 1242, Folio 210, Hoja V-11396.

La sociedad inició su actividad en el año 2006 con la adquisición del 100% de las acciones de Gamesa Aeronáutica SAU, actualmente denominada Aernnova Aerospace, SAU.

Aernnova Aerospace Corporation, SA es la sociedad matriz del Grupo Aernnova (en adelante "Aernnova", "la compañía" o "el Grupo"). El Grupo inició su actividad en el sector aeronáutico en 1986 con la creación de Fibertecnic y el logro del primer contrato de fabricación de componentes de composites para CASA (hoy integrada en Airbus Group).

1.1. Perfil de la Compañía

Aernnova es un proveedor independiente, líder en el diseño y fabricación de estructuras aeronáuticas, así como de componentes destinados al sector aeronáutico, incluyendo los sistemas y equipamientos asociados. La compañía está especializada en el diseño y fabricación de una amplia gama de aeroestructuras de tecnología avanzada, así como de los componentes relacionados con las mismas, para aviones comerciales, aviones ejecutivos y helicópteros, con una sólida experiencia en el uso de materiales compuestos. Aernnova dispone de experiencia y recursos en industrialización, fabricación de componentes aeronáuticos (ensamblajes, composites, maquinaria, tratamiento de superficies, corte de materia prima y metal), así como en servicios de ingeniería.

La compañía suministra una amplia variedad de aeroestructuras integradas, entre las cuales se incluyen empenajes, alas, puertas, nacelles, pylons, secciones de fuselaje y canopies.

Actualmente diseña y/o fabrica estructuras y componentes relacionados para más de 30 modelos de aeronaves entre los cuales se encuentran Airbus A350, A220-100/300, A330 XL Beluga, A330, A320, A380, EADS A400MM, C295/CN235, Eurofighter, Airbus Helicopter, Superpuma y Tiger, Boeing 787-8-9-10, Boeing 747-8I/F, Boeing 747LCF, Embraer E1, E2, ERJ145, KC-390, Sikorsky S-92, Leonardo NH90, Bell 505, 407 & 429, Beachcraft King & Piston, Pilatus PC24, Northrop Grumman F35, JSF, F18, Boeing F18, F15, Boeing P8, Space X Falcon 9, De Haviland Dash 8, Bombardier Global, CRJ 700-900-1000, Honda jet HA 480, etc.

Además, proporciona servicios de ingeniería de alto valor añadido a los principales fabricantes de aeronaves y proveedores de primer nivel (Tier 1). Aernnova dispone de importantes capacidades en desarrollo de producto, ingeniería de fabricación y soporte de producto, en particular para estructuras complejas en material compuesto. La concurrencia entre ingeniería de diseño y de fabricación hace posible la oferta de soluciones técnicas más eficientes. Por último proporciona asistencia técnica a sus clientes del sector aeronáutico.

Principales indicadores de negocio y actividad

Aernnova es un suministrador de primer nivel de estructuras aeronáuticas para los principales OEMs. Con una facturación de 746, 6 MM € y 5.206 empleados al cierre del ejercicio 2022.

1.2. Modelo de negocio

El Grupo se ha posicionado como uno de los líderes en el diseño y fabricación de aeroestructuras y sus componentes. En este sentido, el Grupo aporta soluciones rentables, innovadoras y fiables para sus clientes, ofreciéndoles una amplia gama de actividades que se desarrollan por unidades de negocio especializadas y globalizadas.

Desde su constitución, se ha ampliado la base de clientes incluyendo, entre otros, a Airbus, Boeing, Bombardier, Embraer, Sikorsky, Bell, Leonardo, Beechcraft, Spirit, Space X, Pilatus, de Haviland o Northrop Grumman.

Cabe destacar que en enero de 2022 Embraer y Aernnova fimaron un acuerdo estratégico para las unidades industriales Embraer Metálicas y Embraer Compósitos, localizadas en el Parque Industrial Aeronáutico de Évora en Portugal que contemplaba la venta de la totalidad de las acciones de ambas filiales a Aernnova. El 2 de mayo de 2022 Embraer y Aernnova concluyeron dicho acuerdo de asociación estratégica y se produce, por tanto, la transmisión a Aernnova de ambas fábricas de Évora. Así, Aernnova pasa a ser propietaria de todas las acciones de Embraer Portugal Estruturas Metálicas, SA y Embraer Portugal Estruturas em Compósitos, SA (actualmente denominadas, respectivamente, ANN Évora Estruturas Metálicas, SA y ANN Évora Estruturas em Compósitos, SA).

Este acuerdo refuerza la posición de Aernnova como proveedor de primer nivel para aviones de un solo pasillo a la vez que mejora, de manera sustancial, su presencia en los mercados aeronáuticos ejecutivo y de defensa.

Por último, cabe destacar que el Grupo asume la responsabilidad total de gran parte de sus programas, desde el diseño conceptual y detallado, las pruebas y la certificación, hasta la producción en serie y el servicio de asistencia.

Productos y Servicios

El Grupo diseña y fabrica una amplia gama de aeroestructuras y componentes tecnológicamente avanzados para aviones civiles, aviones ejecutivos y helicópteros. Como proveedor de

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

primer nivel (Tier 1), produce aeroestructuras integradas y es responsable, frente a los OEM (fabricantes de equipamiento original, por sus siglas en inglés), de la gestión de paquetes de trabajos completos que involucran diversas tecnologías y actividades. Está especializada en alas y empenajes, incluidas sus estructuras móviles y secundarias, y también diseña y produce secciones de fusel/aje y otras aeroestructuras integradas. Sus capacidades de primer nivel (tier 1) también incluyen los servicios de ingeniería que suministra a sus clientes entre los que se encuentran el diseño conceptual y preliminar, diseño de detalle (basado en modelos), análisis de cargas y simulaciones avanzadas de estática, fatiga, tolerancia al daño, impactos, térmica, etc. La ingeniería de fabricación y creación de prototipos son también parte de la oferta de Aernnova a sus clientes contando con equipos multifuncionales autónomos y plantilla de MRB, materiales y procesos, gestión integral de la configuración, ensayos y certificaciones (FAA, EASA) así como soporte de ingeniería posventa.

Además de producir componentes para integrarlos en sus propias aeroestructuras, también produce componentes compuestos, componentes metálicos y subconjuntos para integrarlos en las aeroestructuras de los clientes. Sus capacidades de segundo nivel (Tier 2), generalmente se limitan a la fabricación, y no incluyen los servicios de desarrollo de los productos que se ofrece en el primer nivel (Tier 1).

Además proporciona asistencia técnica a sus clientes del sector aeronáutico.

El grupo, en su afán por mejorar las capacidades hacia sus clientes como organización de mantenimiento (MRO), ha obtenido la aprobación de Transport Canada Civil Aviation (TCCA) que se une a las certificaciones ya disponibles de la agencia Europea EASA Parte 145 y de la estadounidense FAA Part 145 y que permiten el mantenimiento de componentes estructurales con horas de vuelo para realizar cambios y reparaciones dentro del alcance de la aprobación.

También proporciona productos y servicios a clientes en otras industrias, tales como automoción, ferroviaria, etc.

Organización: líneas de negocio y estructura de filiales

El Grupo opera bajo la estrucutra de diversas sociedades especializadas en aeroestructuras integradas, componentes compuestos, componentes metálicos, ingeniería y servicios postventa.

La actividad de Aernnova se divide en seis líneas principales:

- **Aeroestructuras**

Aernnova es una compañía líder especializada en el diseño y fabricación de estructuras aeronáuticas tales como alas, puertas, empenajes y secciones de fuselaje.

- **Ingeniería**

A través de Aernnova Engineering el Grupo suministra servicios de Ingeniería de Producto, de Fabricación y de Sistemas de alto valor añadido.

- **Servicios**

Aernnova Aircraft Services ofrece a sus clientes un servicio de postventa con un equipo experto para asegurar un soporte de 24 horas, 7 días a la semana.

- **Composites**

Aernnova Composites diseña y fabrica diversos componentes en material compuesto.

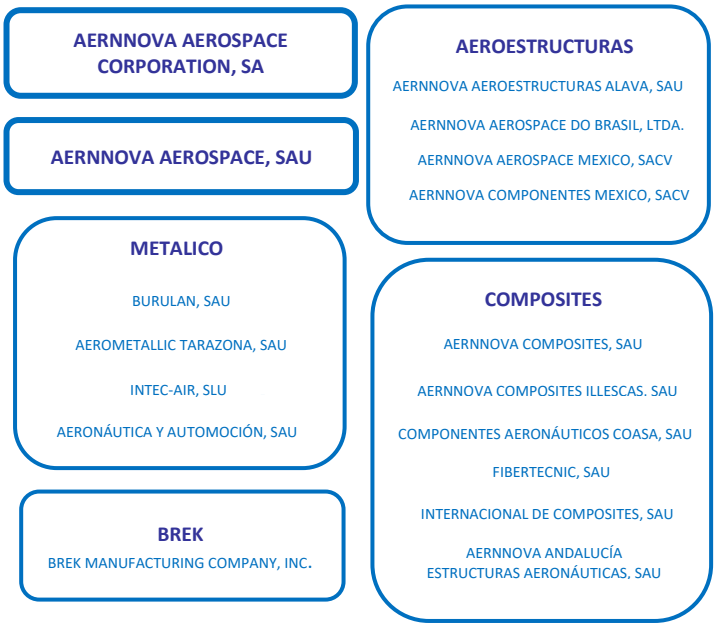
- **Componentes Metálicos**

Asimismo, Aernnova suministra componentes metálicos multi-tecnología y submontajes. La compañía suministra productos de alto valor añadido en la tecnología de chapa, gran mecanizado y tratamientos superficiales.

- **Otros Aero / Diversificación**

Además, Aernnova desarrolla su actividad en otras líneas de negocio como pueden ser la automoción, trenes de pasajeros o sellos aeronáuticos.

Para desarrollar las actividades anteriormente mencionadas Aernnova ha creado una estructura corporativa que a 31 de diciembre de 2022 era la que se detalla a continuación[1]:



[1] La sociedad Hamble Aerostructures Sublimited ha sido disuelta y liquidada en el ejercicio 2023.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

INGENIERÍA Y SERVICIOS

AERNNOVA ENGINEERING DIVISION, SAU

AERNNOVA ENGINEERING SWITZERLAND, SARL

AERNNOVA ENGINEERING UK, Ltd

ARGHOS TECHNICAL ASSISTANCE,

ARGHOS TECHNICAL ASSISTANCE MEXICO, SACV

AEROBLADE, SAU

AEROBLADE STRUCTURES, SAU

AERNNOVA AIRCRAFT SERVICES, SAU

AERNNOVA AEROSPACE (SHANGHAI) Co., Ltd.

SYSTEM INTEGRITY ENGINEERING, INC.

STRUCTURAL INTEGRITY ENGINEERING, SLU

AERNNOVA AEROSPACE EQUIPMENT (SUZHOU) Co., Ltd (CH)

HAMBLE

HAMBLE AEROSTRUCTURES

HAMBLE AEROSTRUCTURES SUB LIMITED

DIVERSIFICACIÓN

SERRA SOLDADURA, SAU

SERRA SOLDADURA MEXICO, SACV

AEC AUTOMOTIVE EQUIPMENT CONTRACTOR, SRL

ELESA TRANSFORMADORES, SAU

OTROS

AERNNOVA USA INVESTMENTS, SLU

AERNNOVA ENGINEERING, Inc (USA)

AEROSPACE TECHNOLOGICAL SEALS, SL, SLU

SKYDWELLER AERO, INC (USA)

EVORA

ANN ÉVORA ESTRUTURAS METÁLICAS, SA (PT)

ANN ÉVORA ESTRUTURAS EM COMPOSITOS, SA (PT)

Presencia internacional

Gracias a su amplia gama de actividades especializadas, el Grupo puede realizar cada una de estas actividades en sus instalaciones ubicadas en España, Portugal, Reino Unido, Rumania, Estados Unidos, México y Brasil, en los que dispone de centros de fabricación e ingeniería.

Fabricación

En la tabla que se acompaña, se detalla la ubicación y la actividad esencial de las principales sociedades industriales del Grupo.

Act. Ppal.	Localización	Año / m²	Capacidad y aspectos destacados
Montaje de aeroestructuras integradas	Álava (Spain)	2000 / 21.800 m²	- Montaje de Estructuras: Líneas manuales y automáticas y células MPP
			- Integración de sistemas
			- Procesos de pintura e imprimación
			- Laser Tracker
			- Anodizado y granallado portátiles
			- Trabajo en frío
	Querétaro (Mexico)	2008/ 3.000m²	- Estructuras Montaje manual
			- Integración de sistemas
			- Procesos de pintura e imprimación
			- Trabajo en frío & Perma-swage
	Sao José dos Campos	2022/ 4.400 m²	- Estructuras Montaje manual
			- Integración de sistemas
			- Procesos de pintura e imprimación
			- Trabajo en frío
Fabricación de componentes de compuesto y montajes	Vitoria (Spain)	1986 / 7.810 m²	- Autoclaves
			- Inspección C-Scan
			- Taladrado y corte CNC
	Toledo (Spain)	1991 / 20.000 m²	- Autoclaves
			- Inspección C-Scan
			- Máquinas Filament Winding
			- Prensa Hot Plates
			- Máquina Hotforming
			- Equipamiento Inyección Resinas
	Orense (Spain)	2001 / 13.000 m²	- Autoclaves
			- Inspección C-Scan
			- Proyectores laser
	Illescas (Spain)	2010 / 42.000 m²	- Automated Tape Lay-up
			- Automated Fibre Placement
			- Autoclaves
			- Moldeo en caliente
			- Inspección automática ultrasonidos
	Évora Composites (Portugal)		- Autoclave
		2022/27.800m 2	- Automatic Tape Lay up, Fiber placement, RTM
			- Moldeo en caliente
			- Inspección automática ultrasonidos
			- Water Jet Flow trimming
	Sevilla (Spain)	2017 / 10.000 m²	- Autoclaves
			- Horno
			- Máquina de corte de patrones
			- Inspección automática ultrasonidos
			- Proyectores laser

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Fabricación de componentes metálicos y montaje de aeroestructuras	Cádiz (Spain)	1986 / 10.000 m^2	- Fresadora CNC
			- Prensas de fluido de alta presión
			- Brake Press
			- Prensa de rodillos
			- Tratamientos térmicos, superficiales y pintura
	Vitoria - Burulan (Spain)	1989 / 10.627 m^2	- Centros de mecanizado CNC
			- Tratamientos superficiales y pintura
	Toledo (Spain)	1989 / 3.500 m^2	- Centros de mecanizado CNC
			- Tratamientos superficiales pintura
	Tarazona (Spain)	2000 / 36.000m"	- Centros de mecanizado CNC
			- Tratamientos superficiales y pintura
			- Instalaciones de Granallado/conformado por chorro de arena
			- Perfilado y Curvado en tres puntos
	Querétano (Mexico)	2008 / 9.800	- Centros CNC de alta velocidad
			- Prensa hidroconformado
			- Prensa rodante
			- Frenado CNC
			- Prensas hidráulicas
			- Anodizado automático
	Évora Metálicos (Portugal)	2022/37.100 m2	- Centros de mecanizado CNC
			- Centros automatizados de taladrado y remachado
			- Pataformas robotizadas de taladrado y remachado
			- Tratamientos superficiales y pintura
			- Linea robotizada de montaje
	BREK Manuf. Gardena (CA)	1968 / 17.000 m^2	- Centros de mecanizado CNC
			- Máquinas high torque, low RPM
			- Máquina corte Agua a Presión
	BREK Wichita	10.870 m2	- Integración de alto nivel de aeroestructuras. - Capacidades y aptitudes de gestión integral: Cadena de suministro, gestión de programas y proyectos, comercial - Capacidades demostradas de ingeniería de fabricación concurrente
Fabricación de componentes metálicos y compuesto y montaje de aeroestructuras	Hamble-le-Rice (UK)	1939 / 53.000 m2	- Taller de máquina. Máquinas CNC multiejes, metales duros y blandos. Fresadoras manuales
			- Taller de chapa. Prensa de caucho de alta capacidad para conformado de chapa
			- Maquinas de estirado: Transversal (verticales y horizontales) y extrusion
			- Transparencias / molduras acrílicas
			- Instalaciones de fabricación de composites. Laminado manual, autoclaves, fresado y taladrado CNC, máquinas cortadoras de pórtico e inspección NDT automatizada
			- Baños de tratamiento de superficies (anodizado, sulfúrico-tartárico, alocromo, bórico)
			- Múltiples instalaciones de ensamblaje con áreas y plantillas dedicadas
			- Laboratorio de pruebas mecánicas
			- Máquina de fabricación aditiva EBM para desarrollo y prototipos.
			- Mercancías en / instalación de despacho

1.3. Entorno de mercado y estrategia

El sector aeronáutico fue uno de los más fuertemente afectados por la crisis desatada a raíz de la pandemia del Covid-19. La primera consecuencia directa de la crisis fue el desplome del tráfico aéreo debido a las restricciones de movilidad y, como resultado, la paralización de gran parte de las flotas aéreas y la reducción de entregas de nuevas aeronaves a las aerolíneas.

El ejercicio 2022 ha sido un año en el que el sector ha comenzado a recuperarse debido al aumento significativo del tráfico aéreo, aunque aún no se han alcanzado los niveles de 2019. La recuperación está siendo desigual, tanto por tipo de trayectos como por zonas geográficas. Ese retraso en la recuperación se ve fuertemente influenciado por las medidas y restricciones implementadas por China hasta principios de 2023. Si bien el resto de los mercados están entre el 80% y el 90% del nivel de actividad previo a la pandemia, hasta finales de 2022 China estaba aún alrededor del 50%.

En lo referente a la actividad de Aernnova en 2022, cabe destacar la adquisición el 2 de mayo de 2022 de las dos plantas situadas en la localidad portuguesa de Évora anteriormente propiedad de Embraer. Junto con la adquisición de éstas, Aernnova y Embraer firmaron un nuevo acuerdo de suministro a largo plazo que garantiza la carga de trabajo de ambas y permiten a Aernnova ampliar su presencia en programas ejecutivos como el Praetror 500/600 y de pasillo único como el Embraer 190/195.

Por otro lado, en cuanto a actividades de investigación y desarrollo, el año 2022 se ha encontrado en el punto medio del plan de desarrollo tecnológico del Grupo 2019-2025 “materiales y procesos de fabricación avanzados e inteligentes”. Se ha completado la valoración intermedia de objetivos alcanzados en relación con los fijados en el plan e identificado líneas y prioridades para lo que resta del plan y el período siguiente. Algunas de las tecnologías más relevantes se han madurado ya en los diferentes proyectos y han finalizado en demostradores y ensayos.

Se ha iniciado un proceso de revisión interna de los objetivos fijados en el plan de desarrollo tecnológico del Grupo para 2025. En particular se han revalidado los relativos a nuevas tecnologías que habiliten alas y elementos de alas más ligeros y con mejores acabados, en particular en material compuesto con aproximaciones más sostenibles. Estos alcances forman parte de los proyectos Clean Aviation en los que interviene Aernnova en su primera fase que comenzarán a comienzos de 2023 y se extenderán hasta 2026. También se ha mantenido la línea estratégica de tecnologías de automatización de los procesos de conformado de componentes metálicos, montaje e integración junto con una mayor y más efectiva digitalización de nuestras operaciones incluyendo desarrollos de inteligencia artificial.

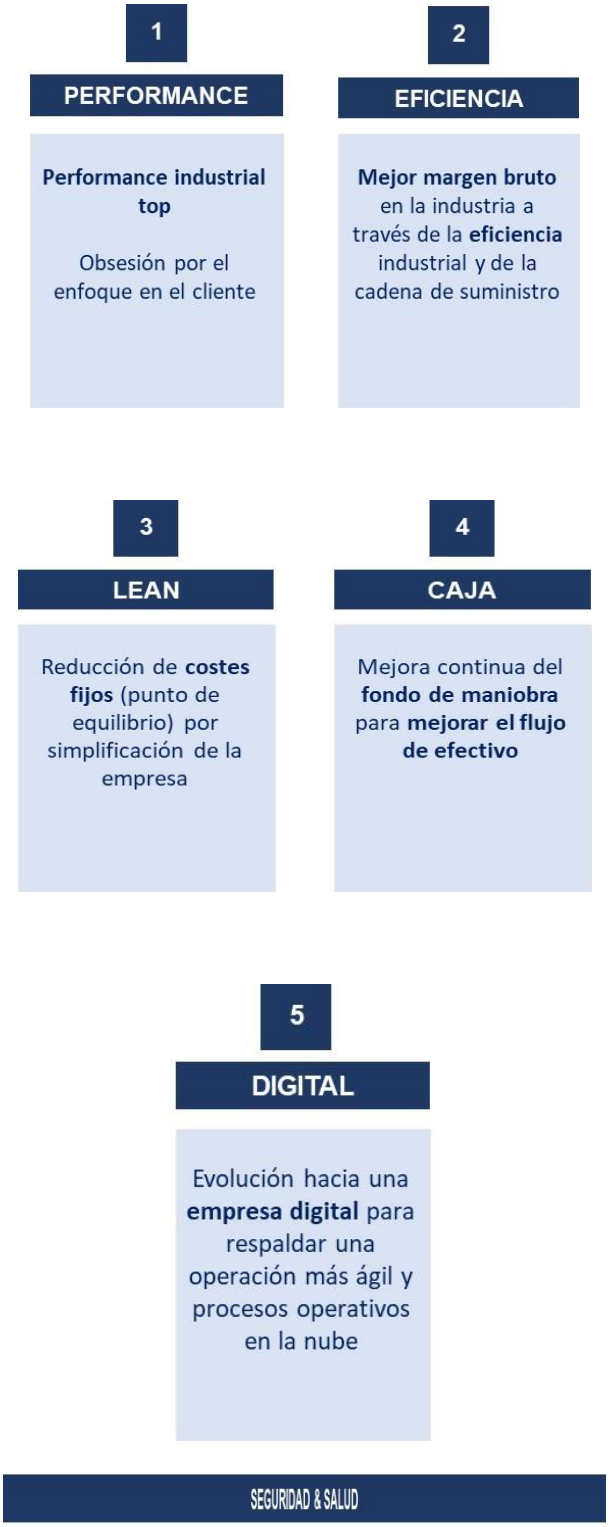
Por lo que respecta a la evolución futura, es difícil fijar cuándo se recuperará el tráfico aéreo así como la entrega de aviones

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

nuevos, aunque la mayoría de los analistas estiman que será en 2024. Así, se prevé que durante el ejercicio 2023 continúe la recuperación del tráfico aéreo. Las previsiones de todos los fabricantes pasan por incrementar las entregas de aviones en todos los modelos, atendiendo a la creciente demanda de las líneas aéreas, fruto de la recuperación del tráfico y de la renovación de la flota. La incorporación de las fábricas de Portugal, fabricantes de aviones ejecutivos y de pasillo único (que son los que se están recuperando más rápidamente de la crisis), se prevé impulse la actividad del Grupo del próximo ejercicio.

Durante los últimos años, el Grupo se ha posicionado como uno de los líderes mundiales en diseño y fabricación de empenajes en materiales compuestos y uno de los principales Tier-1 del sector de aeroestructuras con una fuerte presencia internacional. Las medidas que se tomaron durante los ejercicios 2020 y 2021 permitieron absorber el impacto inicial de la crisis y sentar las bases para la recuperación de la compañía, pero es necesario continuar con la adaptación de las empresas del Grupo a los nuevos desafíos que demandan los clientes.

Pilares operativos 2021-2023



Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

1.4 Misión, Visión y Valores

Misión

La misión de Aernnova es satisfacer las necesidades de los clientes y de la sociedad en su conjunto, con seguridad, calidad, eficiencia y respeto al medio ambiente, contribuyendo de este modo al desarrollo del sector. Aernnova es una de las compañías líderes en componentes aeronáuticos a nivel global.

Aernnova contribuye al desarrollo del transporte aéreo poniendo su ingeniería, tecnología, productos y servicios en las aeronaves de los principales líderes mundiales del sector aeronáutico mediante el establecimiento de relaciones de confianza a largo plazo con los clientes y proveedores estratégicos a los que considera socios, a través de la mejora de la competitividad, factor clave en una industria global donde se afrontan grandes retos, mediante la Inversión en I + D y tecnología propia en nuestros productos y operaciones, generando un crecimiento rentable que permita inversiones en programas a futuro y mediante la búsqueda de la simplificación y de la eficiencia en la manera de trabajar.

Visión

Aernnova quiere ser reconocida como una de las compañías del Top 5 de Aeroestructuras del mundo, consolidada como suministrador preferido por los principales fabricantes de aeronaves.

Valores

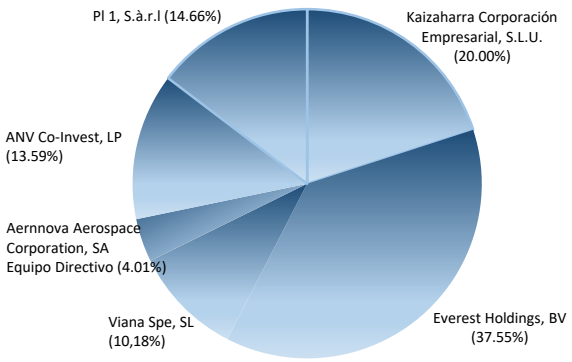
Los principios que deben impulsar las relaciones en la compañía son: (i) la orientación al cliente; (ii) la integridad; (iii) la orientación a resultados; (iv) el trabajo en equipo; (v) el compromiso personal y el respeto y (vi) la apertura y la adaptación al cambio.

1.5 Gobierno corporativo

La existencia de un sistema de Gobierno Corporativo eficaz, transparente, estructurado y orientado a la gestión del funcionamiento de la compañía resulta fundamental para garantizar el éxito de Grupo Aernnova a través de un crecimiento sostenible y ordenado. El modelo de gobierno está sólidamente articulado en la legislación aplicable, los principios, la normativa interna, los códigos y las políticas corporativas. El modelo de Gobierno Corporativo del Grupo está formado por dos órganos, la Junta General de Accionistas, y el Consejo de Administración.

Junta General de Accionistas

Los accionistas de Aernnova a 31 de diciembre de 2022 son los siguientes



Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el encargado de la gestión y representación de la sociedad. Salvo en las materias reservadas a la Junta General, el Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de la sociedad y dispone de todas las competencias necesarias para administrarla.

Composición del Consejo de Administración

Presidente	*KAIZAHARRA CORPORACION EMPRESARIAL, SLU, representada por D. Juan Ignacio López Gandásegui*
Consejero Delegado	*D. Ricardo Chocarro Melgosa*
Secretario no consejero	*D. Hipólito Suárez Gutiérrez*
Vocales	*EVEREST HOLDINGS BV, representada por D. José Mª Arellano Navarro*
	D. Alfredo Tennenbaum
	D. Fahd El Kadiri
	D. Karim Saddi
	D. Joseph Knoll
	D. David J. Barger
	AML SAS, representada por D. Marwan Lahoud
	PI1 SÀRL, representada por Javier de la Rica Aranguren

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Comisiones del Consejo

Además de las dos comisiones especializadas de carácter permanente, informativo y consultivo, con facultades de supervisión, información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación, esto es, la Comisión de Auditoría y Cumplimiento y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo de Administración constituyó en 2020 la Comisión Ejecutiva Delegada. Por tanto, estas son las comisiones especializadas de la Sociedad:

❖ Comisión Ejecutiva Delegada

De conformidad con lo establecido en el artículo 249 de la Ley de Sociedades de Capital y en los artículos 31 y 31 bis de los estatutos sociales de la Sociedad, esta Comisión de carácter permanente se ha constituido con todas las facultades inherentes al Consejo de Administración, salvo aquellas que tengan la consideración de indelegables en virtud de la ley o los estatutos.

Composición de la Comisión Ejecutiva Delegada	
Presidente	*KAIZAHARRA CORPORACION EMPRESARIAL, S.L.U., representada por D. Juan Ignacio López Gandásegui*
Secretario no miembro	*D. Hipólito Suárez Gutiérrez*
Vocales	*D. Ricardo Chocarro Melgosa*
	EVEREST HOLDINGS BV, representada por D. José Mª Arellano Navarro
	D. Alfredo Tennenbaum
	PI1 SÀRL, representada por Javier de la Rica Aranguren

❖ Comisión de Auditoría y Cumplimiento

Es la encargada de servir de apoyo al Consejo de Administración en sus funciones de supervisión y, en particular, sobre el resultado de la auditoría, supervisa el proceso de elaboración, presentación y la integridad de la información financiera preceptiva relativa a la Sociedad y, en su caso, al Grupo. Asimismo, entre otras funciones, revisa periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, supervisa su eficacia, y propone el nombramiento, reelección y sustitución del auditor de cuentas, responsabilizándose del proceso de selección.

Composición de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento	
Presidente	*D. David J. Barger*
Secretario no miembro	*D. Hipólito Suárez Gutiérrez*
Vocales	*PI1 SÀRL, representada por Javier de la Rica Aranguren*
	EVEREST HOLDINGS BV, representada por D. José Mª Arellano Navarro

❖ Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Es la encargada de elevar al Consejo las propuestas de nombramiento de los Consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para su reelección o separación. Asimismo, entre otras funciones, revisa periódicamente la Política de remuneraciones, comprueba su observancia, vela por que los eventuales conflictos de interés no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión y examina el cumplimiento de las Normas de Gobierno Corporativo y hace las propuestas necesarias para su mejora, proponiendo, asimismo, al Consejo de Administración, el nombramiento y retribución de la Alta Dirección.

Composición de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones	
Presidente	*AML SAS, representada por D. Marwan Lahoud*
Secretario no miembro	*D. Hipólito Suárez Gutiérrez*
Vocales	*KAIZAHARRA CORPORACION EMPRESARIAL, S.L.U., representada por D. Juan Ignacio López Gandásegui*
	D. Alfredo Tennenbaum Casado
	D. Karim Saddi

1.6 Riesgos

Sistema de gestión de riesgos

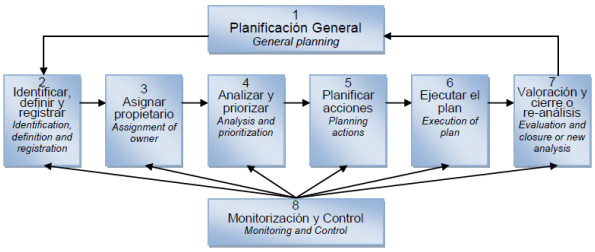
Aernnova es una compañía que está expuesta a diversos factores de riesgo que dependerán, no solo de su actividad, sino, entre otros factores, también de los países en los que opera, de los distintos productos y servicios ofertados y de las circunstancias existentes en cada momento. Por tanto, la compañía busca identificar esos riesgos y valorarlos, una iniciativa que le permite implantar con suficiente antelación medidas de gestión oportunas que mitiguen la probabilidad de que estos riesgos se produzcan y/o su posible impacto en el negocio, las personas y la sociedad.

El Grupo Aernnova dispone de un Modelo Corporativo integral para la gestión de riesgos que aplica a todas las sociedades, programas y actividades de Aernnova, y que ha sido desarrollado de conformidad con los requisitos de los programas de defensa a los que aplica la normativa PECAL/AQAP2010, así como con las directrices establecidas en la norma EN9100 “Sistemas de Gestión Aeroespacial”.

El Sistema de Gestión de Riesgos se complementa con políticas y procedimientos destinados a los principales procesos de Grupo Aernnova que se revisan y actualizan periódicamente para garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable y las mejores prácticas en la gestión de riesgos.

El Manual Corporativo de Gestión de Riesgos establece los elementos del sistema integral de riesgos. La sistemática de la gestión de riesgos obedece siempre a una misma secuencia lógica y de gestión:

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.



Cada una de las instalaciones es responsable de identificar y gestionar los riesgos derivados de su actividad. Anualmente se revisa la identificación de los mismos y las medidas y los planes para su mitigación.

El Grupo tiene un registro corporativo que facilita el control y gestión de los escenarios de riesgos. Dado que la criticidad de los escenarios de riesgo identificados mide el impacto potencial con respecto a los presupuestos del periodo, la valoración del mapa de riesgos se revisa al menos con periodicidad anual.

El Comité de Riesgos es el órgano de supervisión del Sistema Integral de Riesgos. Su misión es la de supervisar e informar al Consejo de Administración con respecto al Mapa de riesgos de la compañía y la eficacia de las medidas de tratamiento del riesgo.

El Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, que estará a su vez informada por el Comité de Riesgos, revisa anualmente la labor de supervisión del Comité de Riesgos, tomando las decisiones que procedan.

Además, Aernnova dispone de un Canal de Sugerencias de Mejora (canal IDEM), a través del cual los empleados pueden realizar sugerencias.

De las 1687 sugerencias de mejora recibidas en 2022, 500 (el 29,6%) están relacionadas con la reducción de riesgos en sus distintos ámbitos, 279 de las cuales ya están implantadas. Esto supone que, de un total de 898 sugerencias de mejora implantadas en 2022, el 31% (mismo porcentaje que en 2020 y en 2021) se ha enfocado en la reducción del riesgo. El 55,8% del total de propuestas de reducción de riesgos se ha implantado. En términos promedio, una de cada diez personas ha realizado en 2022 una sugerencia para la reducción de los riesgos. Asimismo, es oportuno destacar, que en el caso de los riesgos de calidad y seguridad aérea, el nivel de implantación asciende hasta el 82%.

Su clasificación por tipo de riesgo en 2021 y 2022 es la siguiente:

Reducción de riesgos – 2021

Riesgos	Nº medidas
Calidad y Seguridad Aérea	26
Operacionales	39
Medio Ambiente	18
Prevención de Riesgos Laborales	121
Reputacionales	2
Financiero	7
Total	**213**

Reducción de riesgos – 2022

Riesgos	Nº medidas implantadas (de recibidas)
Calidad y Seguridad Aérea	32 (de 39)
Operacionales	38 (de 57)
Medio Ambiente	28 (de 78)
Prevención de Riesgos Laborales	177 (de 311)
Reputacionales	4 (de 10)
Financiero	0 (de 5)
Total	**279 (de 500)**

Clases de riesgos

La compañía en el ejercicio de su actividad se halla afectada por diversos riesgos. Las clases de riesgo se clasifican en función del efecto o efectos que es susceptible de generar un escenario de riesgo y, por tanto, a los impactos que puede generar sobre los objetivos de las sociedades o programas afectados.

Los principales riesgos no financieros de la compañía son relativos a la calidad y seguridad aérea, operacionales, medioambientales, sobre la seguridad y salud laboral, y reputacionales, entre los que se incluyen los riesgos jurídicos y los riesgos sobre los compromisos éticos adquiridos.

A continuación, se indican los principales riesgos no financieros derivados de la actividad de la compañía, así como las principales medidas de gestión y mitigación de los mismos:

RIESGOS

Sobre la Seguridad Aérea y la Calidad

Descripción	Dado el sector en el que el Grupo desarrolla su actividad productiva, cobra especial importancia, tanto la calidad del proceso de diseño y producción, como el de mantenimiento, reparación y soporte a operaciones.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Medidas de gestión/ mitigación	Sistema Avanzado de Planificación y Gestión de la Calidad y de la Seguridad Aérea, destacando: - Los mecanismos de revisión, validación, verificación y aprobación de diseños y prototipos por parte de las autoridades. - Los procedimientos e indicadores del Safety Management System (SMS) y, de manera especial, los elementos del modelo avanzado de planificación de la calidad (APQP): • Los Análisis de Modos de Fallos de productos y procesos y sus Causas y Efectos (AMFEs), para la identificación de riesgos. • Dominio y control estadístico de los procesos y riesgos asociados. • Los Planes de Control de producto y proceso. • La aprobación de los diseños y del sistema de producción (FAI y PPAP) por los clientes y la certificación de diseños y productos por las Autoridades civiles y militares competentes. • La compartición de Lecciones Aprendidas y las Best-Practices del sistema Akrimas (Aernnova Known Risk Management System). • La vigilancia y seguimiento del desempeño de productos (tanto propios como ajenos) y de las normativas y regulaciones aplicables, así como de sus cambios, durante todo el ciclo de vida de los productos. • Los procedimientos y mecanismos de análisis y mejora sobre la potencial contribución de los Factores Humanos a la ocurrencia de fallos y errores. • Los mecanismos de feed-back y notificación de ocurrencias relacionadas con la seguridad y calidad de los productos. - La formación, cualificación y certificación del personal, y en especial, de los inspectores y técnicos de calidad. - La auditoría y las Certificaciones del Sistema de Calidad por Clientes, Autoridades de Aviación Civil, Autoridades de Defensa y Entidades de Certificación independientes.- - La trazabilidad, control, registro y archivo de las evidencias de cumplimiento de los requisitos y de todas las operaciones. - Comunicación y despliegue de los requisitos de calidad a toda la cadena de suministros. Certificación de proveedores y de sus procesos especiales y control y evaluación de los productos y procesos comprados.

Operacionales

Descripción	En el desarrollo de todos los procesos, pueden surgir problemas que afectan a la continuidad y efectividad de la actividad. Estos riesgos pueden ser muy diversos: de paradas en la producción, de problemas de disponibilidad de recursos industriales, de comercio nacional o internacional, de aduanas, de legislación laboral, cultural y del idioma, de insurrección, Riesgos sobre la disponibilidad de personal y su cualificación, de pérdida de personal con conocimientos clave, que afecten o puedan producir pérdida de capacidad de diseño o de fabricación. Riesgos derivados de IT, tratamiento y seguridad de datos, herramientas de tratamiento, disponibilidad de licencias y accesos, etc.

Medidas de gestión/ mitigación	- Control y gestión de los riesgos de demanda de cliente a través del Comité de Dirección de Planificación. - Establecimiento de indicadores de medición del desempeño operacional y seguimiento y control periódico en los diferentes Comités de Gestión. - Comité de Control de Existencias: Lidera y monitoriza la gestión de inventarios con enfoque a maximizar la rotación de inventarios. - Comité de Dirección de Programas: Revisión de los principales KPI, hechos relevantes y riesgos asociados a cada Programa. Lanzamiento de acciones de corrección y mitigación. - Observatorio Contractual: revisión periódica del Gerente de Programa con Comité Ejecutivo de la Cía. para analizar aspectos relevantes y riesgos sobre el contrato. - Pruebas anuales en relación con el despliegue de la estrategia del grupo de recuperación ante desastres. - Riesgos derivados de la infraestructura asociada a elementos productivos. El grupo se encuentra inmerso en un proyecto de salvaguarda de los equipos asociados a máquinas productivas (PCs, red, backup de software y de hardware, robots, etc). Aparte de la propia configuración del entorno, se está revisando también la situación actual de contratos de mantenimiento de software y hardware de cada equipo de producción.

Ambiental

Descripción	El Grupo lleva a cabo proyectos que pueden tener un impacto en el medio ambiente, ya sea por contaminación, vertidos, etc.

Medidas de gestión/ mitigación	Sistema de Gestión Ambiental, destacando: - Identificación y evaluación de riesgos ambientales y sus impactos. - Establecimiento de indicadores de medición del desempeño ambiental y seguimiento y control periódico en los Comités de Gestión. - Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos con relevancia ambiental. - Medición y control periódico de límites de vertidos, emisiones, estado de suelos y agua. - Simulacros periódicos de emergencias y revisiones periódicas de medios de contención. - Control y seguimiento de las modificaciones normativas en todo el perímetro societario. - Auditorías internas y externas y certificación del sistema ambiental. - La formación y cualificación de todo el personal y, en especial, la de los técnicos de medioambiente. - Compartición de lecciones aprendidas y de las mejores prácticas ambientales. - Comunicación y despliegue de requisitos a la cadena de suministros y evaluación del desempeño ambiental.

Riesgo sobre la Seguridad y Salud Laboral

Descripción	La salud e integridad de las personas que contribuyen a la actividad es esencial, y hay que prestar especial atención a todos aquellos riesgos derivados del uso de materiales, herramientas y máquinas, la ejecución de procesos, de la ubicación, etc.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Medidas de gestión/ mitigación	-Servicio de prevención propio con técnicos de prevención en cada empresa. -Auditorías internas y externas -Evaluación de riesgos laborales en todos los emplazamientos. -Planes anuales de PRL en cada sociedad. -Formación de empleados. -Planes de emergencia en todos los centros. -Comités de seguridad y salud -Concierto con entidad externa para la vigilancia de la salud. -Establecimiento de indicadores de medición del desempeño en Salud Laboral y seguimiento y control periódico en los Comités de Gestión.

Riesgo Reputacional	
Descripción	La inobservancia de la diligencia debida, así como el incumplimiento de la normativa vigente por parte del personal del Grupo o de los terceros que colaboran con Aernnova, pueden conllevar efectos negativos en la reputación y, por tanto, en los resultados del Grupo.
Medidas de gestión/ mitigación	- Sistema de Gestión de Prevención de Delitos.

Este modelo de gestión de riesgos se ha implantado en Évora y Hamble durante el ejercicio 2022, incorporándose los resultados al Risk Register corporativo.

Por lo que se refiere a los riesgos reputacionales, entre los que se incluyen los riesgos jurídicos y los riesgos sobre los compromisos éticos adquiridos, la compañía mantiene desde 2018 un Sistema de gestión para la prevención de delitos, integrado en el Sistema Corporativo de Riesgos, que incluye expresamente principios en materia de corrupción y soborno, y de protección de los derechos humanos. Asimismo, en el ejercicio 2021 se inició el proceso de (i) evaluación de los riesgos penales a los que podrían enfrentarse las filiales mexicanas de Aernnova y la preparación de un mapa de controles para mitigar los riesgos penales a los que estarían expuestas las mismas, (ii) la preparación e implementación de un programa de prevención de delitos para las filiales mexicanas, el cual estará alineado con el programa con el que ya cuenta Aernnova en España así como (iii) la formación para empleados de las filiales mexicanas en relación con este programa. El proceso fue finalmente culminado durante el ejercicio 2022.

Las políticas y procedimientos existentes en la compañía para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos, incluidos los reputacionales, se explican con más detalle en los siguientes capítulos de este informe.

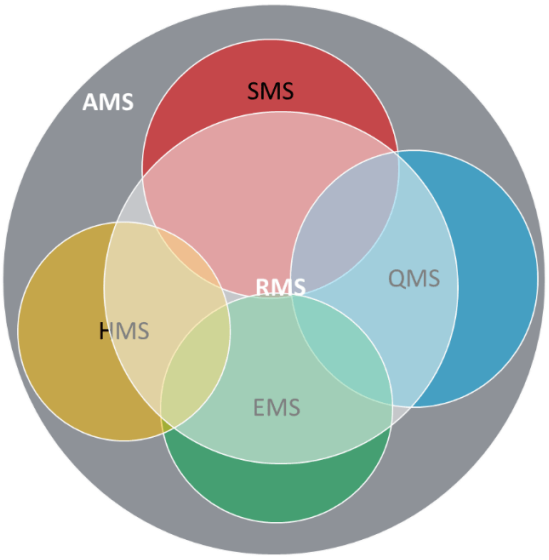
Evolución del Riesgo en 2022

El mapa corporativo de riesgos ha experimentado notables variaciones a lo largo del pasado año como consecuencia de las tensiones en la cadena de proveedores, la volatilidad de los mercados energéticos, las incertidumbres con las materias primas (particularmente las afectadas por la guerra de Rusia contra Ucrania) y la afección de todos los costes por la inflación. Los riesgos derivados de la pandemia COVID, por su parte, han perdido relevancia si bien la persistencia de la pandemia en China continúa afectando a la recuperación del sector.

En este sentido, cabe destacar la tensión generalizada para la adquisición de algunas materias primas afectadas por la guerra de Ucrania y que ha conducido a la aplicación de medidas de generación de stock para proteger la actividad en tanto se desarrollan otras alternativas.

Asimismo, los esfuerzos de mitigación sobre los impactos derivados de la inflación han generado tensiones socio-laborales relevantes a lo largo del ejercicio que han derivado, en algunos casos, en huelgas y paros de actividad y el subsiguiente deterioro en los niveles de servicio a los clientes, principalmente durante el último trimestre. Los precios de venta sin embargo, no han experimentado una adecuación paralela a la evolución de los costes, originando un desequilibrio en la ecuación de negocio de la compañía.

Con relación a los riesgos sobre la Seguridad Aérea, cabe destacar la entrada en vigor de la regulación del Safety Management System (SMS) a partir de diciembre de 2022 en el ámbito de la aeronavegabilidad continuada (mantenimiento) y de marzo de 2023 en el ámbito de la aeronavegabilidad inicial del producto (diseño y producción). El SMS de Aernnova es una parte fundamental del Sistema de Gestión de Aernnova (AMS). El AMS es el conjunto de todos los Sistemas de Gestión establecidos formalmente por Aernnova y está enfocado en la satisfacción de las partes interesadas: Clientes, Autoridades, Accionistas, Empleados, Proveedores-Socios, Consumidores y la Sociedad y los Consumidores en general. Los Manuales del AMS tienen por objeto el despliegue de las políticas corporativas correspondientes. El foco del SMS es reducir los riesgos de seguridad de la aviación. El enfoque principal del Sistema de Gestión de Calidad (QMS) es el desempeño y la satisfacción del cliente. El objeto del Sistema de Gestión Ambiental (EMS) es la protección del medio ambiente. El enfoque principal en el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (HMS) es la salud y seguridad laboral. El Sistema de Gestión de Riesgos (RMS) de Aernnova descrito en MDG-00-400 es un elemento común para todos ellos.



En el apartado 5.3 (Consumidores) se explican con más detalles los procedimientos y resultados obtenidos en este apartado.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Uno de los principales riesgos ambientales de los últimos años (asociado a la gestión y almacenamiento de los residuos en Aernnova Do Brasil) se ha visto mitigado notablemente con el traslado de la planta a sus nuevas instalaciones.

Por último, debe mencionarse por su contribución a la mitigación de los riesgos de ciber-seguridad, el avance del proyecto Zero Latency con la primera fase (wave 1), que ha supuesto el inicio de las nuevas plataformas informáticas en un proceso que continuará progresivamente hasta completarse en 2026.

2. Ética e Integridad

El Código Ético de Aernnova fue aprobado en el ejercicio 2018 con el objeto de gestionar de manera activa conductas y comportamientos acordes con la legislación y los más altos estándares del sector, desarrollando los principios éticos de la organización. Dicho Código Ético fue modificado en octubre de 2021 a efectos de desarrollar con mayor precisión algunos de los principios de la organización. Las modificaciones al Código Ético se acordaron por el consejo de administración de la Sociedad a propuesta del Comité de Riesgos teniendo en cuenta las recomendaciones de buen gobierno corporativo y los principios de responsabilidad social que se vienen aplicando en los mercados internacionales.

En él se expresan y recopilan el conjunto de valores, principios y normas básicas de funcionamiento, así como las pautas de conducta de la compañía en todos sus ámbitos de actuación, siendo por tanto el vértice de todas las normas de responsabilidad social corporativa.

En Grupo Aernnova se tienen en consideración las recomendaciones de buen gobierno corporativo y los principios de responsabilidad social que se vienen aplicando en los mercados internacionales, constituyendo una referencia básica para su seguimiento y cumplimiento por todas las personas pertenecientes a empresas del Grupo.

El Código Ético contiene: (i) Principios generales, que incluyen el respeto al cumplimiento legal y a los derechos de las partes; (ii) Principios sustantivos: aplicables a los resultados de los que la empresa es responsable y (iii) Principios operacionales, los que se deberían aplicar a la naturaleza y a la calidad de los procesos que se realizan.

La Política de Cumplimiento de Aernnova aprobada por el consejo de administración en 2018 vela por la gestión activa en pro del cumplimiento de la legalidad vigente y la prevención de delitos en el seno del Grupo.

Asimismo, el Sistema de Gestión para la Prevención de Delitos implantado por Aernnova en 2018 que se enmarca en el modelo corporativo integral para la gestión de riesgos del Grupo trata de organizar y gestionar la prevención de los mismos basándose en los siguientes principios:

- Legalidad, a través del respeto y cumplimiento de la legislación vigente en todas las decisiones y acciones del grupo.
- Compromiso, a través del cumplimiento de todos los requisitos que voluntariamente se aprueben tales como códigos de conducta, protocolos, políticas etc. en relación con el cumplimiento normativo, la prevención de delitos y la ética en los negocios.
- Disciplina, promoviendo un comportamiento personal responsable y “tolerancia cero” hacia cualquier tipo de incumplimiento.
- Gestión del riesgo penal, sistemático y adaptable a los cambios.
- Liderazgo, comunicación y formación, mediante la creación y mantenimiento de una cultura preventiva de la empresa.

El compromiso de Aernnova con la legalidad ha sido comunicado formalmente a todos los administradores, directivos y empleados del Grupo, y está a disposición de todas las demás partes interesadas mediante la publicación del Código Ético en la página web corporativa. Todos los administradores, directores, empleados y representantes del Grupo deben cumplir íntegramente, no solo con los valores y principios reflejados en el Código Ético, sino también con cualesquiera normas internas y externas que le resulten de aplicación, siendo por tanto obligatorio para estos cumplir este Código, todos aquellos procedimientos, políticas, normas internas y protocolos que lo desarrollan y cualesquiera normas externas aplicables.

Como parte esencial de la implantación y seguimiento del Sistema de Gestión de Prevención de Delitos se ha establecido un canal ético de comunicación para informar en caso de incidencias, irregularidades y posibles riesgos e incumplimientos de las medidas o normas establecidas en el Sistema General de Prevención de Delitos.

Corresponde a la Unidad de Cumplimiento Normativo velar por el cumplimiento de las normas de gobierno corporativo y, en particular, del Código Ético, así como gestionar el canal ético.

En el ejercicio 2022, al igual que en 2021, no se han tramitado denuncias a través del Canal Ético por supuestas vulneraciones del Código Ético.

La responsabilidad primaria y ejecutiva sobre la gestión y tratamiento de los riesgos penales de la organización corresponde a los directores responsables de los procesos y unidades de negocio en los que dichos riesgos tienen lugar (gestión vertical o jerárquica).

El Comité de Riesgos es el órgano de supervisión transversal del Sistema de Gestión de Prevención de Delitos. Su misión es la de supervisar y responder ante el Consejo de Administración respecto del Mapa de riesgos de la compañía (dentro del cual se enmarca la gestión de riesgos penales) y la eficacia de las medidas de tratamiento del riesgo. El Comité de Riesgos aborda periódicamente las cuestiones en materia de cumplimiento normativo e informa de la marcha del sistema a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento y al Consejo de Administración al menos una vez al año.

Por su parte, la función de Calidad y, en particular, la de Desarrollo y Auditoría del Sistema, realiza las pruebas, auditorías y revisiones que se establezcan por el Comité de Riesgos, incorporándolas al Plan de Auditoría. Los resultados de estas auditorías se plasman en un informe de auditoría que se eleva al Consejo de Administración.

El Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, que estará a su vez informada por el Comité de Riesgos, revisa anualmente la labor de supervisión del Comité de Riesgos, tomando las decisiones que considera más adecuadas a la naturaleza y características de la empresa en cada momento.

Las necesidades de formación y sensibilización en materia de prevención de delitos se identifican en el marco de la planificación y del seguimiento del Sistema de Gestión y Prevención de Delitos, valorando principalmente si las competencias de directivos, mandos y puestos de trabajo que

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

puedan generar exposición al riesgo penal son adecuadas para el nivel de riesgo existente.

Las necesidades de formación se atienden mediante las siguientes vías: (i) en el marco de la planificación anual de la formación de las empresas; (ii) mediante acciones formativas puntuales, si a través del Sistema de Gestión y Prevención de Delitos o por cualquier otra vía se detectan necesidades de formación adicionales a las previstas y (iii) formación especializada externa cuando se considere necesario. Durante el ejercicio 2022, se han impartido 88 horas de formación a 12 asistentes sobre el Sistema Integral de Riesgos. De esta forma, desde 2017 a 2022, se han formado en dicho Sistema un total de 216 personas y se han impartido un total de 1.478 horas.

Adicionalmente, cabe destacar que se han impartido un total de 1.878 horas en formación de Seguridad de Producto y en riesgos vinculados a Factores Humanos con un total de 524 participantes.

Por último, por lo que respecta a protección de datos, es preciso señalar que Aernnova está firmemente comprometida con el mantenimiento de los más altos niveles de privacidad de conformidad con lo dispuesto en la normativa aplicable, el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD) así como de conformidad con la normativa local de los países en los que opera y/o tienen su domicilio social las sociedades del Grupo.

Conscientes de la importancia de esta legislación, Aernnova acoge con satisfacción las medidas de protección adicionales que ofrece a las personas físicas y que se han implementado de acuerdo con el correspondiente plan de acción de adecuación para dar respuesta a las nuevas obligaciones exigibles. A este respecto, Aernnova tiene su Política de Privacidad actualizada, haciéndola más clara y explícita para que sea más fácil de entender y para proporcionar información adicional acerca de cómo se lleva a cabo el tratamiento de los datos de carácter personal. Igualmente, ha creado la “Oficina de Privacidad” para gestionar todas las cuestiones relativas en materia de protección de datos, desde el necesario Registro de Tratamientos, hasta el control de las comunicaciones con la Agencia Española de Protección de Datos.

Para atender todas las dudas y cuestiones relacionadas con esta materia, existe a disposición de todos los interesados un canal de comunicación directo por correo electrónico a través de la dirección rgpd@aernnova.com.

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

En el Código de Ético de Aernnova se contemplan los principios de actuación en materia de anticorrupción, soborno y blanqueo de capitales, siendo el Sistema de Gestión de Prevención de Delitos la herramienta que vela por el cumplimiento de estos compromisos.

Entre otras actuaciones, Aernnova prohíbe cualquier comportamiento o práctica corrupta, soborno o tráfico de influencias en relación con clientes, proveedores, socios comerciales y funcionarios o instituciones públicas, nacionales o internacionales. En este sentido, la compañía es consciente del riesgo del ‘mal uso del poder’, incluyendo cualquier actividad deshonesta en la que los empleados, administradores o accionistas actúan de forma contraria a los intereses de la entidad y abusan de su posición de confianza para alcanzar alguna ganancia personal o ventaja para sí mismos o para un tercero. Por ello, las personas que integran Aernnova no pueden ofrecer ni aceptar regalos ni atenciones que vayan más allá de lo puramente simbólico o protocolario y en ningún caso que pudieran ser interpretados como un intento de influir indebidamente en una relación comercial, profesional o administrativa.

Igualmente, no está permitida la entrega directa o a través de terceros, de regalos, atenciones o ventajas a representantes públicos con el objetivo de que ejerzan su influencia a favor de Aernnova. Asimismo, queda totalmente prohibido prevalerse de una relación personal con el objeto de influir indebidamente en una autoridad o funcionario público.

Finalmente, se establece que los empleados de Aernnova deberán cumplir con los deberes impuestos por la normativa de blanqueo de capitales.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Aernnova colabora con asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro de su entorno para promover un desarrollo sostenible. Estas contribuciones benéficas se realizan bajo los valores y principios establecidos en el Código Ético.

Aernnova tiene entre sus objetivos ser un agente social activo en la mejora y en el progreso de la sociedad, impulsando el desarrollo económico y generando valor y riqueza para el entorno.

Con estas colaboraciones Aernnova promueve un desarrollo sostenible dentro de sector aeronáutico.

Durante el ejercicio 2022 el Grupo ha realizado aportaciones a 32 entidades por un valor total de 331.002,86 euros frente a los 202.895,64 euros que fueron aportados en 2021.

3. Medio ambiente

Introducción

Aernnova tiene como principio para la toma de decisiones, la necesidad de encontrar un equilibrio entre la protección medioambiental, el progreso social y el desarrollo económico. La compañía asume la gestión ambiental como parte de la responsabilidad adquirida con sus clientes, proveedores, empleados, accionistas, así como con la Administración y la sociedad en su conjunto.

Como punto de partida para el logro de sus compromisos ambientales, la compañía cumple con la normativa aplicable en los lugares en los que opera, contando con todos los permisos exigidos para el desarrollo de su actividad y cumpliendo las disposiciones y limitaciones establecidas, aplicando además medidas para la minimización de los impactos ambientales asociados al funcionamiento de sus instalaciones.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Adicionalmente, Aernnova desarrolla sus actividades en el marco de un sistema de gestión ambiental que sigue el estándar de referencia ISO 14001. Actualmente el 98% de la actividad se realiza bajo el paraguas de este sistema de gestión y el 88% se encuentra, además, certificada externamente[2]. En concreto, a lo largo de 2022 se ha realizado la integración de los emplazamientos de Évora al sistema de gestión ambiental corporativo y al certificado ISO 14001 de Aernnova. La actividad que no se realiza bajo las provisiones de este sistema de gestión ambiental, se refiere fundamentalmente a actividades de servicios y no industriales sin riesgo material ambiental.

Este sistema de gestión ambiental integrado, permite a la compañía trabajar en la consecución de sus objetivos ambientales, controlando y mitigando los impactos ambientales generados por las actividades de la Compañía.

En el marco de este sistema de gestión, la compañía tiene desarrollada una política de Medio Ambiente, enfocada hacia una mejora continua del desarrollo de sus actividades y alineada con estos objetivos.

Tal y como se ha reflejado en el capítulo correspondiente, la compañía dispone de un sistema de gestión de riesgos corporativo, dentro de cuyo marco se han identificado los principales riesgos ambientales derivados de su actividad, asociados a los procesos productivos, a los materiales y sustancias químicas empleadas y a los contaminantes generados por dichas actividades. Los principales riesgos ambientales identificados en el marco del sistema de gestión corporativo están relacionados con las actividades de tratamientos químicos:

- Riesgo de contaminación del suelo y aguas subterráneas.
- Riesgo de superación de límites reglamentarios de vertido.

En la valoración de los riesgos ambientales se contempla la probabilidad de ocurrencia, así como su potencial impacto en términos económicos. Asimismo, se incluye en la valoración el creciente control de los aspectos ambientales por parte de las autoridades y las sanciones y consecuencias potenciales caso de materializarse los riesgos.

A día de hoy, gracias a los sistemas de prevención y control establecidos, ninguno de los riesgos ambientales se encuentra entre los riesgos más relevantes para la Compañía en términos económicos, a pesar de que la planta de Metálicos de Évora está clasificada como SEVESO Nivel Superior de acuerdo a la normativa de Seguridad ante Accidentes Graves, pero cuenta con procesos controlados y periódicamente auditados.

Antes de entrar a desglosar el efecto de la actividad del Grupo en los diferentes indicadores ambientales, es preciso destacar las circunstancias que han afectado a estos indicadores en 2022. Los valores absolutos de los indicadores se han incrementado por dos razones principales: en primer lugar, se ha incrementado la producción con respecto al año anterior aunque no se ha recuperado la producción pre-COVID y por otra parte, se incorpora al alcance del informe las plantas adquiridas en Évora en mayo 2022. Asimismo, aunque con menor influencia sobre los valores, se incorporan al alcance la nueva planta de Brek Manufacturing en Wichita y Serra Soldadura México en Puebla.

Adicionalmente, como parte de este Sistema de Gestión Ambiental, cada una de las instalaciones es responsable de identificar y gestionar sus principales efectos potenciales sobre el medio ambiente, más vinculados con su operativa diaria. Cada año se revisa la identificación de los mismos así como las medidas y planes para su mitigación. Los principales efectos identificados en este ámbito se enmarcan en las siguientes temáticas:

Principales efectos ambientales a controlar
• Uso de sustancias afectadas por REACH (productos químicos; pinturas principalmente y procesos).
• Consumos de recursos naturales; materias primas (aluminio, carbono…), agua, energía eléctrica, combustibles, nitrógeno…
• Generación de residuos y su reciclabilidad
• Vertido de aguas de proceso después de depuradora y aguas sanitarias.
• Emisiones a la atmósfera: COVs (disolventes y pinturas), gases de combustión (calderas, hornos), otros contaminantes (lavadores de gases, lijado…).
• Contaminación del suelo y aguas subterráneas.
• Cambio climático por la emisión de CO2 equivalente debido principalmente, al consumo de electricidad, combustibles y otras emisiones indirectas.

Las medidas adoptadas para paliar el efecto del cambio climático (gestión de residuos, control de vertidos y emisiones, sistemas de filtrado y depuración, etc.) se han incrementado en 138.000 euros fundamentalmente por la implementación creciente de sistemas de gestión energética en el Grupo. En conjunto estas medidas han supuesto en 2022 un coste de aproximadamente el 0,27% de las ventas.

Para prevenir y mitigar estos efectos, además del mantenimiento preventivo y los controles periódicos, las instalaciones de la compañía cuentan con equipos o instalaciones con este propósito en los principales puntos de afección potencial:

Principales medidas de mitigación y prevención
• En las cabinas de pintura, instalación de filtros secos para la retención de contaminantes, sustitución periódica y retirada con gestor autorizado y cortina de agua con posterior tratamiento del agua en depuradora.
• En el tratamiento superficial instalación de depuradoras físico-químicas.
• Fijación de objetivos anuales de reducción de los principales indicadores ambientales.
• Búsqueda de alternativas de reciclado de residuos como por ejemplo, reciclado de residuos de material compuesto.
• Uso de destiladoras y recirculadoras de disolvente para reutilización de disolvente o solución acuosa usado en limpieza de pistolas de pintura.
• Uso de evaporadora para el residuo de aguas con pintura.

[2] En términos de facturación.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

- Implantación del formato monodosis de pintura.
- Implantación de cartuchos de sellante con base y catalizador cuya mezcla se prepara automáticamente en máquina.
- Semi-automatización del proceso de aplicación de desmoldeante y disolvente para minimizar emisiones de COVs.
- Mediciones periódicas en focos de emisión a la atmósfera, analíticas de vertido, medición de ruido ambiental, control de aguas subterráneas y contaminación del suelo.
- Implantación de medidas de eficiencia energética, sistemas de gestión energética y sensibilización en consumo energético responsable.

Ha habido una sanción ambiental durante el ejercicio 2022 por un incumplimiento en parámetro de vertidos en COASA (2.400,80€). Esto no ha supuesto ningún impacto ambiental puesto que se trata de aguas sanitarias posteriormente depuradas en la instalación municipal.

Para la gestión de todas las cuestiones relacionadas con el medio ambiente, Aernnova dispone de una dirección de medio ambiente transversal, y cuenta con 28 técnicos y 13 auditores cualificados de acuerdo al sistema de gestión ambiental. Todas las instalaciones del sistema de gestión ambiental se someten a auditorías internas anuales que son llevadas a cabo por estos responsables.

Con el fin de extender su compromiso ambiental a todos sus profesionales, Aernnova dispone de programas de carácter ambiental. Asimismo, todas las nuevas incorporaciones reciben un Manual de Acogida que incluye información ambiental relevante para su puesto.

La compañía también participa en distintos proyectos de investigación, innovación y otras iniciativas en materia ambiental para mejorar el desempeño de sus operaciones y sus productos. El detalle sobre los mismos se incluye en cada uno de los capítulos.

Además, se han puesto en marcha distintas iniciativas para promover la concienciación de trabajadores en el impacto ambiental de nuestras actividades, por ejemplo;

- Publicación y difusión del Decálogo de Responsabilidad Energética de Aernnova.
- Campaña de sensibilización en Eficiencia Energética 2022-23 para todos los empleados del Grupo.
- Limpieza de playa y zonas colindantes en Hamble Aerostructures en julio de 2022.
- Celebración de la semana de la Salud, Seguridad y Medio Ambiente con campañas de recolección de residuos electrónicos y sensibilización en residuos así como el concurso de artesanía con materiales reciclables en el día de difuntos en Aernnova México.
- Plantación de 13 árboles en AYA en abril del 2022, los equivalentes al consumo de papel del año anterior.

La compañía aplica el principio de precaución en la toma de decisiones. Sin embargo Aernnova es consciente del potencial impacto de sus actividades en el entorno, por lo que la compañía tiene constituido un seguro de responsabilidad civil que cubre la contaminación súbita y accidental en materia ambiental para todas las actividades del Grupo.

Aernnova dedica más de dos millones de euros anuales a la gestión adecuada de residuos, medios de filtración para cabinas, mediciones periódicas de vertido, atmósfera, etc., mantenimiento de depuradoras u otras instalaciones con impacto ambiental e implantación de sistemas de gestión energética. Esta cifra continúa incrementándose anualmente (7,4% de incremento en 2022).

Contaminación

La actividad de Aernnova lleva asociada la emisión de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs) a la atmósfera derivados del consumo de adhesivos, sellantes, pinturas y disolventes en los procesos de montaje y pintura así como otros contaminantes como partículas o sustancias procedentes de tratamientos superficiales. No se generan compuestos orgánicos persistentes (COP).

La compañía trabaja en la reducción de las emisiones asociadas a estas actividades a través de medidas como:

- Filtros o cortina de agua para la retención de partículas.
- Aplicación de productos con solventes de manera semi-automática, con menor consumo.
- Dispensadores de disolventes para reducir las emisiones difusas.
- Lavadores de gases para retención de contaminantes y gestión en depuradora.
- Uso de productos químicos con base acuosa y menor contenido en COVs.
-

Emisiones de Componentes Orgánico-Volátiles (t)

COV	2021	2022
Total	83,3	134,7

Ratio de emisiones de Componentes Orgánico-Volátiles (t/M€)

COV	2021	2022
Total	172,2	180,4

La emisión de los COVs en el periodo ha sido superior al año anterior por la incorporación de los datos de las plantas de Évora. Sin Évora, se habría reducido en un 3% en términos relativos a la facturación. Progresivamente se va extendiendo el uso de pinturas a base de agua y disolventes con menor contenido en COVs, así como la instalación de máquinas de aplicación semi-automática de disolventes, recirculadoras o equipos similares. En 2022, se ha extendido el uso de pistolas de pintura con un menor consumo de disolvente en el proceso de limpieza de las mismas. Además, se ha instalado una nueva lavadora en ciclo cerrado de pistolas en Burulan y una destiladora de disolventes en Fibertecnic que contribuyen en la reducción del consumo de estos volátiles.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

En la actividad de Aernnova no resultan significativas las emisiones de NOX, SOX ni otros contaminantes del aire peligrosos (HAP) estando en órdenes de magnitud por debajo de los límites establecidos, si bien se miden estos parámetros para su control reglamentario.

Ni el ruido ambiental ni la contaminación lumínica son significativos de la actividad de Aernnova. Además, hay que tener en cuenta que la actividad de la Compañía se desarrolla mayoritariamente en instalaciones que se encuentran en polígonos industriales y parques tecnológicos. No obstante, la compañía realiza mediciones periódicas de ruido como parte de su gestión ambiental y de las autorizaciones ambientales.

Economía circular y residuos

En 2022, se han implementado acciones encaminadas a la reducción de residuos y/o mejora de su valorización como;

- Reducción de las aguas de lavado en el proceso de limpieza de cabinas de pintura en Aernnova do Brasil.
- Mayor control en los enjuagues de tratamiento superficial, mejora del área de recuperables con recirculación de soluble, reducción en formatos de químicos y optimización del proceso de destilado de disolvente en Aernnova México.
- Eliminación del módulo de reducción de cromo de depuradora de Intec-Air.
- Valorización del plástico protector de los recortes de prepreg en ANA Sevilla.
- Reducción de la cantidad de residuos caducados por la no utilización previa a la fecha de vencimiento.
- Segregación y valorización de residuos orgánicos en sede central.

Aernnova mantiene una apuesta firme por la implementación de una estrategia medioambiental basada en los principios de la economía circular para minimizar los potenciales impactos derivados de su actividad. La mayor parte de los proyectos de innovación en los que la compañía participa están enfocados en la mejora del desempeño ambiental de sus materiales y productos.

Para los residuos no peligrosos, como papel y madera, existe también un reciclaje continuo, así como para todos los residuos excepto la fracción no valorizable de la basura.

La compañía genera otros tipos de residuos no peligrosos de chatarra o residuo urbano (tales como pinturas, sellantes y prepreg.). Cabe indicar que Aernnova no tiene desarrolladas acciones ni medidas que implementar para hacer frente al desperdicio de alimentos, ya que por su sector de actividad no genera una cantidad de residuos alimenticios relevante. En 2021 y 2022 la generación de residuos peligrosos (RRPP) y no peligrosos (RNP) ha sido la siguiente:

Generación de residuos (t)

Residuos	2021	2022
RRPP	1.373	1.889
RNP	5.640	6.762
Total	7.013	8.651

Ratio de generación de residuos (t/M€)

Residuos	2021	2022
RRPP	2,73	2,08
RNP	11,23	9,06
Total	13,96	11,14

Los principales residuos peligrosos generados son baños agotados de tratamientos superficiales, taladrina, aguas de lavado de productos, recortes de prepreg, caducados, material impregnado con productos químicos, envases metálicos y plásticos contaminados, lodos de depuradora, etc.

Uso sostenible de los recursos

❖ Consumo de agua

La fuente única de abastecimiento de agua en todas las instalaciones es la red de suministro municipal, excepto en Hamble Aerostructures y las nuevas plantas adquiridas en Évora. Hamble Aerostructures cuenta con una licencia de la Agencia Ambiental para extraer 182.000m^3 al año de agua subterránea en sus instalaciones en Reino Unido, aunque durante el 2022 sólo se extrajeron 6.303m^3. Las plantas en Évora cuentan con una licencia de riego de 15.000m^3 para Compósitos y 7.000m^3 para Metálicos y en 2022 ha consumido exclusivamente 5.978 m^3 en Compósitos. Parte del agua de proceso se depura in situ y se reutiliza en las propias instalaciones.

El agua se consume en el tratamiento de distintos procesos productivos como los baños, en la refrigeración de autoclaves y para consumo humano, en aseos y vestuarios. También se consume agua para riego de las zonas ajardinadas que rodean a las empresas de producción.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Consumo de agua (m3)		
Agua	**2021**	**2022**
Total	**211.666**	**285.681**

El consumo agua en términos relativos a la facturación ha sido el siguiente:

Ratio de consumo de agua (m3/M€)		
Agua	**2021**	**2022**
Total	**421**	**383**

El consumo en m3 de agua se ha incrementado en un 35% por la incorporación de las sociedades de Évora (51.407m3) y por el aumento de producción en 2022. El ratio en el consumo se ha reducido con respecto al año anterior en un 9%. En 2022, se ha reducido de manera significativa el área de riego en la planta de Compósitos en Évora y se ha sustituido la retención de contaminantes de las cabinas de pintura de AYA por vía húmeda a vía seca con filtros que también contribuye a la reducción de lodos. Otras acciones mencionadas anteriormente, como la revisión del proceso de lavado de cabinas de pintura en Aernnova do Brasil y un control de enjuagues más eficaz en Aernnova México, también han contribuido a la reducción del consumo de agua.

La mayor parte de consumo de agua se debe a los procesos de tratamiento superficial que se mantiene constante prácticamente de manera independiente al número de piezas tratadas. El agua industrial de proceso se vierte previo tratamiento para asegurar la calidad del vertido.

El 70% del consumo de agua de Aernnova se origina en las siete empresas con tratamientos superficiales (Intec-Air, Aerometallic Tarazona, Burulan, Aernnova México, Aeronáutica y Automoción, Hamble Aerostructures y Évora). Estas sociedades recirculan el agua del proceso en circuito cerrado con plantas de ósmosis.

❖ Consumo de materias primas

La actividad industrial de Aernnova es demandante de materias primas. En la fabricación de piezas de compuesto, el principal material consumido es la fibra de carbono, que supone más del 80% en peso del total de materias primas en esta tecnología. A pesar de que estos materiales tienen unas posibilidades limitadas de reutilización y que son técnicamente complejas, se han conseguido avances muy relevantes, como se ha indicado en el apartado de generación de residuos. Además, la Compañía desarrolla innovaciones tecnológicas para mejorar la eficiencia en el uso de materias primas, la implantación de nuevos materiales y la mejora del diseño de las estructuras.

El aumento en el consumo de metales en 2022 se debe a la incorporación de Évora y a que el año anterior se consumieron existencias, reduciéndose el volumen de compra de material.

Consumo de materiales- Compuestos (miles de m2) *		
Compuestos	**2021**	**2022**
Fibra de Carbono	857	1.027

* El consumo se estima con el volumen de compra.

Por otro, en la fabricación de piezas metálicas se consume principalmente aluminio, titanio y acero.

Consumo de materiales- Metales (t) *		
Metales	**2021**	**2022**
Acero	31	110
Aluminio	2.205	6.007
Cobre	45	3
Titanio	13	33
Otros	6	14
Total	**3.348**	**6.168**

*Los datos incluyen los consumos de materias primas de México, Brek, Aernnova, Hamble Aerostructures y Évora que son las sociedades que suministran las materias primas al resto de Sociedades del Grupo.

Los materiales metálicos tienen un índice de recuperación casi completo, revalorizándose todo el residuo del proceso para su reciclado.

Adicionalmente, se consumen otros materiales como sellantes, pinturas, disolventes, papel y madera.

En el caso de los disolventes, se instalan destiladoras y recirculadoras para la regeneración y reutilización de disolventes empleados en las pistolas de pintura y la limpieza.

También en los materiales auxiliares como los embalajes y el papel, Aernnova realiza una correcta separación para su posterior reciclaje. Además, el papel consumido dispone de certificado ambiental, en concreto, FSC mixed y EU-Ecolabel. Progresivamente, se va extendiendo el uso de envases retornables para la entrega de producto a cliente, así como el reemplazo de consumibles de plástico por cartón en las máquinas de vending.

❖ Consumo de papel

El consumo de papel en Aernnova está asociado a la impresión de órdenes de producción. A través de la herramienta PaperCut se tiene visibilidad del consumo por impresora y usuario de la mayor parte de las empresas del Grupo.

De manera progresiva se está reduciendo el número de impresiones gracias a la digitalización de documentación y

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

firma electrónica, principalmente. El aumento en el consumo se debe al aumento de producción y la consiguiente impresión de órdenes de producción, causa principal de la cantidad de papel impreso en el Grupo. Évora tiene implantados procesos *paperless*, por lo que el impacto esperado es de escasa relevancia material.

Consumo de papel (ud) *		
	2021	2022
Páginas Blanco/Negro	6.267.817	8.181.579
Páginas Color	850.416	906.100
Impresión a doble cara	53,4%	54,1%

*Los datos incluyen los consumos de todas las empresas excepto BREK, SIE, ELESA y EVORA. Los datos relativos a Hamble Aerostructures únicamente están incluidos desde el 2º semestre del 2021.

❖ Consumo de energía

Las principales fuentes de energía que Aernnova emplea en el desarrollo de sus actividades son la electricidad y los combustibles: gas natural, gasóleo, propano y GLP.

En la compañía, en 2022 el 21,4% del consumo energético procede de fuentes renovables frente a un 18% del 2021; un 20,9% debido al mix de generación del proveedor eléctrico y un 0,4% adicional generado por instalaciones renovables propias (0,2% autoconsumo y 0,2% entregadas a red de suministro). Este incremento se debe al incremento progresivo de renovables en el mix eléctrico:

Consumo de electricidad (GJ)		
Electricidad	**2021**	**2022**
Total	233.261	289.238

Se han seguido realizando en el periodo actuaciones de mejora en eficiencia energética como cambio de iluminación a LED, regulación de climatización, detección de ineficiencias con el sistema de gestión energética, etc., aunque lo más destacable en 2022 es la extensión en la implantación de sistemas de gestión energética en las plantas de Aernnova Aeroestructuras Álava y Aernnova Composites Illescas mediante la instalación de equipos de medición y plataforma de control.

En cuanto al consumo de combustibles, las cifras son las siguientes:

Consumo de combustible (GJ)		
Combustibles	**2021**	**2022**
Gas natural	127.224	146.613
Gasóleo C	523	511
Propano	2.782	2.397
GLP	78	120
Gasolina/Gasóleo A	757	644
Total	**131.363**	**150.286**

El consumo energético en términos relativos a la facturación ha sido el siguiente:

Ratio de consumo energético (GJ/M€)		
Energía	**2021**	**2022**
Total	726	580

El ratio de consumo energético se ha reducido de manera significativa con respecto al año anterior, a pesar de la incorporación de las nuevas compañías, aunque aún no se ha llegado a los ratios pre-COVID. La integración de Évora no ha supuesto un cambio significativo en el consumo de energía sobre facturación debido a que su ratio es similar al del resto del Grupo.

Aernnova persigue la maximización de la eficiencia energética de sus operaciones, para lo que, entre otras medidas, lleva a cabo auditorías energéticas en sus instalaciones, enfocadas a la identificación de los elementos más consumidores de energía, proponiendo acciones para la mejora del funcionamiento.

Adicionalmente, en su compromiso con el medio ambiente, el Grupo Aernnova cuenta con instalaciones de energías renovables en seis de sus sociedades: Aernnova Aerospace, Aernnova Composites Illescas, Fibertecnic, Aerometallic Tarazona, Aernnova Andalucía Estructuras Aeronáuticas y Hamble Aerostructures Limited, que generaron un total de más de 2.000 GJ/año. En 2022 se han retrofitado las placas solares en Fibertecnic para mejorar el desempeño de las mismas.

La compañía participa también comprometiéndose con la eficiencia energética de sus productos a través de diferentes medidas adoptadas desde la fase de diseño y que se extienden a todas las etapas del ciclo de vida, como son:

- Reducción en el peso de las aeronaves gracias al mejor rendimiento estructural de los materiales compuestos (resistencia por unidad de peso). En los últimos 20 años, los materiales compuestos han pasado de suponer el 5% del peso de la aeronave a más del 50%. Las 529 Tm de estructuras de materiales compuestos entregadas por Aernnova en 2022, supondrán un ahorro de 491.000 Tm de combustible a las aeronaves durante su vida operativa. Esto supone un ahorro equivalente al CO_2 emitido en un año por 440.000 coches y un beneficio ambiental equivalente al que producen 709.000 árboles.

- Reducción de la resistencia aerodinámica gracias a la optimización de diseños y acabados.

- Utilización de materiales alternativos al aluminio con una menor exigencia energética en sus procesos industriales (47 kWh/kg de carbono/epoxy frente a 105 kWh/kg de aluminio). Esto ha supuesto un ahorro de 42.000 MWh en 2022 en todo el ciclo de fabricación.

Mediante estas y otras medidas semejantes, la compañía ha contribuido a mejorar la eficiencia energética de los aviones en un 46,5% desde el B737-300 de 1985

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

(3,46L/100km por pasajero) hasta el actual A220-300 (con 1,85 L/100km por pasajero).

Cambio climático

Aernnova calcula la huella de carbono de la organización para todas sus instalaciones incluidas en el Sistema de Gestión Ambiental. Para ello, se toma como referencia la metodología basada en la norma UNE-EN ISO 14064, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de GEI.

Las emisiones directas de GEI (Alcance 1) están asociadas a la combustión de combustibles y al uso de gases de refrigeración. Las emisiones de Alcance 2, a la compra o venta de energía eléctrica. Otras emisiones indirectas (Alcance 3) están asociadas a las emisiones por los transportes contratados, viajes de empresa y traslados de empleados y gestión de residuos, principalmente.

Con la ayuda de la herramienta Quantis de GHG Protocol para el cálculo de las emisiones de Alcance 3 y actualizando el cálculo para las principales fuentes de emisión de acuerdo a los factores de conversión oficiales se tienen las emisiones que siguen:

Emisiones de GEI (tCO2eq) *		
	2021	**2022**
Alcance 1	7.643	9.369
Alcance 2	13.403	19.288
Alcance 3	25.624	42.233
Total	**46.671**	**70.890**

Alcance 3 calculado con https://quantis-suite.com/Scope-3-Evaluator/ de GHG Protocol, incluyendo Categorías 3, 4, 5, 6 y 7.Se actualiza el valor de Alcance 3 del 2021, por corrección de Categoría 3.

Y en términos relativos a la facturación:

Ratio de emisiones de GEI (tCO2eq/M€)		
	2021	**2022**
Alcance 1	15,21	12,55
Alcance 2	26,68	25,83
Alcance 3	51,00	56,57
Total	**92,90**	**94,95**

Como puede observarse, el incremento en términos relativos de las emisiones de gases de efecto invernadero se concentra en el Alcance 3 que ha crecido un 11% (y sin el cual la reducción sería del 8,4%). Este aumento se explica por la drástica restricción experimentada durante la pandemia COVID a la movilidad el año anterior, así como por el menor tráfico de transportes de compras asociado a la reducción de circulante en la compañía. Asimismo, ha sido necesaria una mayor utilización del transporte aéreo en envíos durante 2022 asociada al crecimiento de la demanda y las tensiones en la cadena de suministros.

Otras iniciativas que se han puesto en marcha para la mitigación del cambio climático es la campaña del uso de coche compartido en COASA con plazas de parking preferentes. También merece destacarse la compensación de 5.025 kg CO_2 por la contribución con 1.681kg de Sustainable Aviation Fuel (SAF) a líneas aéreas en 2022.

La compañía asimismo se responsabiliza del impacto ambiental de sus procesos, disponiendo de sistemas de retención de contaminantes atmosféricos como filtros, lavadores de gases u otros. Dichas mejoras en las instalaciones permiten a la compañía reducir sus emisiones a la atmósfera.

Aernnova ha desplegado durante 2022 actividades que responden al compromiso corporativo de sostenibilidad industrial y de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes.

Durante este año se han aprobado tres proyectos en los que Aernnova tiene una participación relevante, dentro de la iniciativa europea Clean Aviation. Clean Aviation es el gran programa del programa marco europeo Horizon Europe para la reducción de emisiones y operaciones industriales sostenibles. Los tres proyectos son el UPWing, FASTER H2 y HERA. Estos proyectos se iniciarán en 2023 para finalizar en 2026 dentro de la fase 1 de Clean Aviation. Así:

(i) En el proyecto UPWing, liderado por Airbus, Aernnova tiene como objetivo madurar y desarrollar nuevos materiales, procesos, configuración, características de diseño y tecnologías de dispositivos de borde de ataque, incluidos nuevos sistemas anti-hielo para alas y planos de cola vertical y horizontal. Para ello se va a desarrollar un dispositivo avanzado con nuevos materiales compuestos y procesos que integran diferentes funcionalidades de forma innovadora, reduciendo así el peso.

(ii) La participación de Aernnova en las actividades de FASTER-H2 se centra en "*green composites*". Es decir nuevos materiales compuestos basados en bio-resinas y fibras naturales. También desde Aernnova se van a desarrollar nuevas soluciones para la integración estructural de los tanques de almacenamiento de hidrógeno líquido en la estructura del fuselaje del avión.

(iii) En HERA, Aernnova se va a centrar en actividades relacionadas con la industrialización sostenible y la digitalización. Incluye la propuesta de métricas adecuadas para ayudar analizar las consecuencias del diseño en la industrialización sostenible y el impacto de las soluciones HERA y las tecnologías habilitadoras integradas en un avión regional. Desde Aernnova coordinaremos las interacciones de HERA sobre industrialización sostenible dentro de Clean Aviation, en otros proyectos Horizon Europe y otras oportunidades.

En 2022 también se han lanzado dos proyectos de desarrollo tecnológico e innovación que finalizarán en 2025: E-Flight y Aerobotics.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Los nuevos conceptos electrificados de movilidad aérea llevan asociados una disrupción y transformación de gran parte de las arquitecturas, sistemas y configuraciones en las aeronaves. E-Flight incluye estudios y desarrollos tecnológicos para aviones eléctricos. Este proyecto tiene como objetivo principal podernos anticipar y dar respuesta a los retos que para la estructura del avión de transporte comercial plantea la electrificación de la planta motriz. E-Flight sirve para identificar y estudiar los requisitos, el desarrollo de las configuraciones, y comenzar a validar las soluciones funcionales y estructurales.

El proyecto AEROBOTICS nos va a servir para la investigación en nuevas tecnologías asociadas a desarrollos aeronáuticos robotizados para una producción sostenible. El objetivo fundamental del proyecto consiste en investigar en tecnologías habilitadoras para que las empresas de montaje de estructuras aeronáuticas y nuestras cadenas de suministro, seamos capaces de ofrecer productos más rentables a través de incrementar la eficiencia de las líneas de montaje: reducción de plazos de entrega, reducción de defectos, incremento de calidad, reducción de consumo de recursos, energía, y en definitiva reducción de costes de fabricación de producto para incrementar nuestra competitividad en un mercado cada vez más globalizado. Para abordar este ambicioso objetivo se investiga en sistemas de fabricación y automatización avanzados basados en tecnologías de robótica flexible y autónoma.

En consecuencia, ambos proyectos de desarrollo tecnológico son complementarios y buscan robustecer la posición de Aernnova, y las empresas de nuestra cadena de valor que nos acompañan, en el mercado aeronáutico.

En el ejercicio 2022 no se ha materializado ningún riesgo derivado del cambio climático. Se considera que el cambio de la aviación es una oportunidad para Aernnova más que un riesgo y que se están tomando las acciones para que este nuevo modelo de negocio materialice. A medio plazo, debido a los nuevos requerimientos legislativos para la transición energética requerirá de inversiones relacionadas con el autoconsumo energético y uso de combustibles sostenibles principalmente.

Por otra parte, Aernnova ha participado en 2022 en el cuestionario de Clima del *Carbon Disclosure Project* (CDP) donde ha obtenido una calificación de C "*Awareness*", mejorando con respecto a 2021 en aspectos en el reporte como "Objetivos" y "Emisiones de Alcance 1 y 2", igualándonos al promedio del sector. Esta iniciativa no gubernamental administra un sistema global de divulgación ambiental al que se han adscrito las principales industrias, ciudades u otras entidades públicas y privadas a nivel global. La participación de Aernnova demuestra el interés del Grupo por la transparencia y compromiso en la lucha contra el cambio climático.

Protección de la biodiversidad

En todas las instalaciones en las que la normativa lo exige, se realiza un estudio de impacto ambiental previo al inicio de la actividad en el que se consideran los distintos impactos ambientales, incluida la protección a la biodiversidad. Asimismo, con anterioridad a cualquier adquisición, se hace la *due diligence* ambiental para determinar el estado de las instalaciones.

Las plantas industriales de la compañía se ubican en su casi totalidad en polígonos y en parques tecnológicos, por lo que el impacto sobre la biodiversidad ha sido evaluado y es limitado.

4. Recursos Humanos

El proyecto Aernnova se basa en las personas que lo componen, activo fundamental del éxito del grupo.

Bajo esta premisa, en el Código Ético del grupo, se identifican expresamente los 10 principios fundamentales a través de los cuales estructura su política de RRHH y pone en práctica su compromiso con las personas.

Estos principios están recogidos en el punto 3.13 del Código Ético y son los siguientes:

1. No Discriminación
2. Acoso
3. Seguridad y Salud
4. Privacidad de los/as empleados/as
5. Comunicación con los/as empleados/as
6. Desarrollo de personas
7. Remuneración y Prestaciones
8. Horas de trabajo
9. Libre asociación
10. Trabajadores migrantes

Siendo estos los principios de la Compañía, a través del Plan de Gestión de RRHH del Grupo Aernnova y desarrollando éste en los Planes de Gestión de las diferentes sociedades que integran el mismo, se plantean y desarrollan diferentes iniciativas que garantizan el cumplimiento de los principios recogidos en el Código Ético.

En este sentido, Grupo Aernnova cuenta con un Comité de RRHH en el que se definen las estrategias generales del Grupo en relación con las personas, teniendo implantadas diversas medidas y protocolos de gestión (*eg*. Protocolo de actuación en caso de acoso).

4.1. Descripción de la plantilla

La reducción de la demanda de los clientes de las distintas sociedades de Grupo Aernnova durante los años 2020 y 2021 supuso una disminución de la actividad y de plantilla en todas las sociedades del Grupo, si bien a lo largo del año 2022 se ha registrado un ligero incremento.

Además, y como podrá observarse en los datos aquí recogidos, con la adquisición en el mes de mayo de 2022 de las dos sociedades ubicadas en Évora (Portugal), el carácter internacional de la compañía incrementa pasando de una representatividad a nivel de grupo del 26,62% a un 37,76%.

Aernnova contaba, a fecha 31 de diciembre de 2021 con una plantilla total de 4.309 trabajadores/as, de los cuales 3.162 prestaban servicios en España, y el resto estaban distribuidos entre Reino Unido, México, Estados Unidos, Brasil, Rumanía y Suiza. A 31 de diciembre de 2022 ha finalizado el año con un total de 5.206 personas activas, de las cuales 3.240 prestaban servicios en España, y el resto están distribuidos entre Reino Unido, México, Estados Unidos, Brasil, Portugal, Rumanía y Suiza.

A nivel de clasificación profesional se diferencian cuatro grandes grupos profesionales: un primer grupo de ***Dirección***, compuesto

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

por un Comité Ejecutivo y un Comité de Dirección, conformado por 13 personas (15 personas en 2021), que se apoya en el resto del equipo directivo, esto es, en aquellos trabajadores/as que ejercen las funciones de dirección de las distintas empresas.

Un segundo grupo profesional, correspondiente a ***mandos intermedios***, formado por personas altamente cualificadas con funciones de planificación, ejecución y gestión de equipos.

Un tercer grupo correspondiente a ***oficinas***, cuyas funciones están directamente relacionadas con la actividad de ingeniería, desarrollo de producto, actividades de desarrollo tecnológico y mejora continua, así como funciones de soporte, tales como calidad, compras y logística, recursos humanos, financiero, comercial, jurídico, etc.

Y un cuarto grupo profesional denominado ***taller,*** compuesto por trabajadores/as cuyos puestos de trabajo están directamente relacionados con las funciones de producción y soporte a la producción, tales como calidad de planta, ingeniería de producción, mantenimiento, almacén y expediciones.

Aernnova, como empresa perteneciente al sector aeronáutico cuenta con una plantilla con una capacitación técnica especialmente relevante. Así, prácticamente la totalidad de la plantilla cuenta con una formación mínima de FP o superior. Como criterio general la empresa contrata recién titulados para completar su plantilla.

A continuación, se desglosa la información de plantilla por género, edad, país, categoría profesional y tipo de contrato.

Distribución plantilla por género (*)

	2021	2022
Mujeres	995	1.244
Hombres	3.314	3.962
Total	**4.309**	**5.206**

(*) La diferencia de empleados hombres y mujeres se debe a la evolución histórica del sector y, concretamente, al requerimiento de que la mayor parte de la plantilla debe tener formación técnica de FP, estudios en los que la participación femenina ha sido escasa.

Distribución de plantilla por edad

	2021	2022
<=25 años	129	286
26-35 años	717	1.016
36-45 años	1.431	1.610
46-55 años	1.394	1.575
56-59 años	346	402
>=60 años	292	317
Total	4.309	5.206

Distribución de plantilla por país

-	2021	2022
España	3.162	3.240
México	287	407
Estados Unidos	180	191
Brasil	114	157
Rumanía	34	36
Suiza	6	6
Reino Unido	526	543
Portugal	0	626
Total	**4.309**	**5.206**

Distribución de plantilla por grupo profesional

	2021	2022
Grupo 1: Dirección[*]	111	116
Grupo 2: Mandos intermedios	259	300
Grupo 3: Oficinas	1.098	1.213
Grupo 4: Taller	2.841	3.577
Total	**4.309**	**5.206**

[*] Incluye el Comité Ejecutivo y el Comité de Dirección, así como el resto de personal directivo.

Distribución plantilla por temporalidad en la contratación (*)

	2021		2022	
	C. Indefinido	C. Temporal	C. Indefinido	C. Temporal
Por edad				
<=25	81	48	152	134
26-35	634	83	784	232
36-45	1.359	72	1.485	125
46-55	1.357	37	1.519	56
56-59	340	6	393	9
>=60 años	218	74	245	72
Por género				
Hombres	3.051	263	3.494	468
Mujeres	938	57	1.084	160
Por grupo profesional				
Grupo 1: Dirección	108	3	112	4
Grupo 2: Mandos Intermedios	256	3	294	6
Grupo 3: Oficinas	959	139	1.134	79
Grupo 4. Taller	2.666	175	3.038	539

* No se aporta el promedio dado que la actividad de Aernnova no es estacional, por lo que la variación de datos no es relevante

Distribucion plantilla por porcentaje de jornada en la contratación

	2021		2022	
	T. Completo	T. Parcial	T. Completo	T. Parcial
Por edad				
<=25	129		284	2
26-35	712	5	1.009	7
36-45	1.425	6	1.602	8
46-55	1.384	10	1.561	14
56-59	344	2	401	1
>=60	219	73	243	74
Por género				
Hombres	3.241	73	3.882	80
Mujeres	972	23	1.218	26
Por grupo profesional				
Grupo 1: Dirección	108	3	112	4
Grupo 2: Mandos Intermedios	258	1	296	4
Grupo 3: Oficinas	1.079	19	1.190	23
Grupo 4. Taller	2.768	73	3.502	75

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Por su parte, a continuación, se desglosa, asimismo, el número de despidos producidos en la compañía, por sexo, edad y clasificación profesional.

Nº Despidos

	2021	2022
Distribución por género		
Hombres	208	95
Mujeres	57	26
Distribución por edad	**2021**	**2022**
<=25 años	5	13
26-35 años	32	37
36-45 años	91	41
46-55 años	65	17
56-59 años	38	6
>60 años	34	7
Distribución por grupo profesional	**2021**	**2022**
Grupo 1: Dirección	3	2
Grupo 2: Mandos intermedios	10	6
Grupo 3: Oficinas	43	24
Grupo 4: Taller	209	89

Horas de Absentismo

Finalmente, el dato de Horas de Absentismo por enfermedad del grupo son los siguientes:

	2021	2022
Horas Absentismo	**229.052**	**303.818**
Horas COVID	**34.768**	**33.479**
TOTAL	**263.820**	**337.297**

***Únicamente se incluyen como absentismo las horas por enfermedad común. Asimismo, se incluye un apartado específico de horas de absentismo por Covid-19.**

4.2. Remuneración

El régimen salarial de aplicación en las diferentes sociedades de Aernnova viene determinado en primer lugar por el cumplimiento de la normativa legal y de los acuerdos, convenios o pactos alcanzados con las representaciones legales de cada unidad, atendiendo a su propio proceso productivo y condiciones del entorno.

Sin perjuicio de lo anterior, en los grupos profesionales uno y dos la política salarial es más individualizada, de manera que, en muchos casos, el paquete retributivo se define en función del contenido del puesto de trabajo ocupado, responsabilidades, competencias profesionales o experiencia requerida. Este proceso garantiza un tratamiento homogéneo para posiciones asimilables, diferenciando, a su vez, situaciones distintas.

Adicionalmente, en función de las distintas sociedades del grupo y, específicamente, de los usos y costumbres del país en que desarrollan su actividad, existe la posibilidad de acogerse a un plan de compensación flexible, así como a numerosos beneficios sociales, tales como tickets restaurante, servicios de comedor a precios bonificados, vales despensa, tickets guardería, seguros de salud, accidente o vida, descuentos en empresas colaboradoras, etc.

❖ Ratio salarial de género

Como se ha expuesto, el equipo denominado “Directivos” está compuesto por un Comité Ejecutivo y un Comité de Dirección (13 personas en 2022, entre los que no existe ratio salarial comparable), así como por el resto de los directivos en que estos se apoyan. Este grupo cuenta con una antigüedad media de 20,4 años, con una formación predominantemente universitaria. En los próximos años la previsión es que crezca sustancialmente el número de mujeres en puestos de dirección.

En lo que se refiere al colectivo de Mandos Intermedios (Grupo 2) ocupado en un 27,3% por mujeres (29% en 2021), se trata de un colectivo altamente cualificado donde las mujeres están adquiriendo cada vez más relevancia en funciones no corporativas, con un 31% de mujeres con formación técnica universitaria.

En cuanto al Grupo de Oficinas, como se ha expuesto, lo componen todos los empleados/as de Aernnova cuyo puesto de trabajo está directamente relacionado con la actividad de ingeniería, desarrollo de producto, actividades de desarrollo tecnológico y mejora continua, así como funciones de soporte (calidad, compras y logística, recurso humano, financiero, comercial y jurídico). Está compuesto en un 35,7% por mujeres (35,3% en 2021).

Finalmente, el Grupo de Taller lo componen los empleados/as de Aernnova cuyo puesto de trabajo está directamente relacionado con las funciones de producción y soporte a producción como funciones de calidad de planta, ingeniería de producción, mantenimiento, almacén y expediciones. Está compuesto en un 20% por mujeres (18,3% en 2021).

El ratio salarial de género total de la compañía es de un 1,16 (igual que el registrado en el año 2021) en línea con el contexto sectorial, generado por la composición histórica de género de la compañía y el sector y la mayor antigüedad de hombres en puestos de responsabilidad.

A continuación, se desglosa el ratio salarial de género[3] por grupos profesionales:

[3] Ratio calculado sobre retribuciones brutas teóricas.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Ratio salarial género

		2021	2022
Grupo 1:	CD		
	Directivos	1,21	1,20
Grupo 2:	Mandos intermedios	1,12	1,09
Grupo 3:	Oficinas	1,22	1,19
Grupo 4:	Taller	1,18	1,19
		1,16	**1,16**

Por su parte y en cuanto a las retribuciones[4] medias percibidas por género, en 2022 ascendieron a 38.428 en hombres[5] y 31.609 en mujeres, habiendo sido estas cifras de 39.900 euros y 33.017 euros, respectivamente, en 2021.

De igual forma y atendiendo a la clasificación profesional de la compañía, la retribución media percibida en 2022 ascendió, siguiendo los mismos parámetros, a 111.177 en los miembros del consejo de administración (83.364 euros en 2021), 137.635 euros en el grupo profesional 1 correspondiente a directivos (108.809 euros en 2021), 59.928 euros en el grupo profesional 2, correspondiente a mandos intermedios (60.832 euros en 2021), 43.077 euros en el grupo 3, oficinas (41.801 euros en 2021) y 29.521 euros en el grupo 4 (31.949 euros en 2021). El Consejo de Administración de Aernnova está constituido íntegramente por hombres por lo que la remuneración media reportada es la remuneración media de los hombres del Consejo. Dentro del grupo "Equipo Directivo", la retribución media de los hombres durante el ejercicio 2022 ha sido de 143.695 euros, siendo el de las mujeres de 92.777 euros (113.225 euros y 74.486 euros, respectivamente, en 2021). El Equipo Directivo lo componen las personas que lideran y establecen líneas de acción derivadas de los objetivos estratégicos marcados por la compañía. A este respecto, es importante destacar que el grupo 1, "equipo directivo", está compuesto por las Direcciones Generales y Comités de Dirección de las sociedades, incluyendo las Direcciones y los responsables de las funciones corporativas.

Finalmente, y atendiendo a la edad de los/as trabajadores/as de la empresa, la retribución media percibida en 2022 ascendió a 21.209 euros en trabajadores/as menores de 26 años (20.980 euros en 2021), 25.919 euros en trabajadores/as entre 26 y 35 años (27.609 euros en 2021), 31.764 euros trabajadores/as entre 36 y 45 años (33.417 euros en 2021), 42.934 euros en trabajadores/as entre 46 y 55 años (42.966 euros en 2021), 47.607 euros en trabajadores/as entre 56 y 59 años (47.946 euros en 2021) y 63.551 euros en trabajadores/as mayores de 60 años (65.926 euros en 2021).

4.3. Organización del trabajo y políticas de flexibilidad

❖ Organización del tiempo de trabajo

La organización del tiempo de trabajo en el Grupo viene determinada por la regulación que localmente aplique a cada una de las sociedades que lo integran. En este sentido se da cumplimiento a la normativa de aplicación general pero también a la normativa especialmente prevista para determinados trabajos específicos.

Adicionalmente, a través de Convenios Colectivos o Pactos propios, Aernnova aplica unas condiciones laborales más ventajosas para los trabajadores/as. Estas mejoras repercuten tanto en la calidad del trabajo como en la propia eficiencia de la empresa.

Todas estas normativas convencionales mejoran siempre el mínimo legalmente exigible en cuestiones diversas como son la jornada anual, descansos o medidas destinadas a conciliar la vida personal y laboral.

Por ello en función de las necesidades de cada puesto, pero sin olvidar las necesidades de los empleados/as en Aernnova, se contemplan tipos de jornadas a turnos, partidas o continuas en función del tipo de trabajo y actividad.

❖ Implantación de políticas de desconexión laboral

La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales reconoció a los trabajadores/as el derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

El código ético de Aernnova, elemento regulador de la empresa y de la actuación de sus empleados/as, prevé el respeto a la intimidad de sus trabajadores/as como un principio rector de su actividad.

❖ Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

En términos generales, las medidas de conciliación familiar varían dependiendo de la actividad de cada empresa, del puesto concreto de cada trabajador y de las necesidades de cada unidad familiar. A continuación, se recogen las medidas de conciliación que están a disposición de la plantilla, entre las que algunas ofrecen ventajas más allá de las expresamente previstas por ley, existiendo la posibilidad en determinadas sociedades del grupo y/o situaciones, de fijar el horario en caso de reducción de jornada por cuidado de hijo fuera del horario habitual del trabajador:

a) Permisos por lactancia.
b) Permiso o reducción de jornada por nacimiento de hijo prematuro u hospitalización de neonato.
c) Reducción de jornada a quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida.
d) Reducción de jornada por cuidado directo de un hijo menor de 12 años.
e) Reducción de jornada por cuidado directo de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo y tampoco desempeñe actividad retribuida.
f) Reducción de jornada por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.

[4] Incluidos conceptos salariales, extrasalariales, compensatorios e indemnizatorios, calculados sobre equivalencia de FTEs y periodo activo en la compañia

[5] Debido a una revisión de criterios de encuadramiento error en 2021, se hace necesario corregir los siguientes datos relativos a 2021 que se recogían en el EINF de 2021: (i) remuneraciones medias por género de hombres (según EINF 2021 40.002 euros) , (ii) remuneración de los miembros del consejo de administración (según EINF 2021 47.000 euros), (iii) retribución media del equipo directivo (Directivo (según EINF 2021 111.112 euros) , (iv) de los hombres del Equipo Directivo (según EINF 2021 115.779 euros) así como (v) de las personas trabajadoras en edades entre 46 y 55 años (según EINF 2021 43.206 euros).

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

g) Adaptación de la duración y distribución de la jornada de trabajo.
h) Excedencias por guarda legal y/o por cuidado de un familiar.

En particular, por lo que respecta a las reducciones de jornada, en Aernnova en 2022 había un total de 276 personas acogiéndose a medidas de reducción de la jornada laboral por conciliación de la vida familiar y laboral en España (cifra que en 2021 ascendía 281 personas).

4.4. Seguridad y Salud Laboral

En materia de seguridad y salud, Aernnova considera que sus empleados/as son su mayor activo. Por ello, la salud y seguridad en el trabajo son una parte fundamental de su actividad. La actuación de la compañía en este campo va más allá del cumplimiento de las obligaciones legales, adoptando requisitos y medidas adicionales para impulsar la mejora continua de las condiciones de trabajo de sus empleados/as y la gestión de la seguridad, la salud y el bienestar de los mismos.

En las diferentes sociedades se impulsan ininterrumpidamente mejoras relacionadas con la salud y la seguridad, que son supervisadas continuamente por medio de los sistemas internos. Además, la política general de la compañía no solo trata de involucrar a sus empleados/as, sino también a sus proveedores, clientes, empresas colaboradoras y otros grupos de interés, para evitar y prevenir accidentes y perjuicios a la salud, proporcionando en todo momento un ambiente saludable y seguro.

Aernnova cuenta con un Servicio de Prevención Mancomunado ("**SPM**") para la gestión y organización de la prevención. Este servicio constituye una unidad organizativa específica que cuenta con las instalaciones y los medios humanos y materiales necesarios para la realización de las actividades preventivas que se desarrollan en las sociedades, abarcando tres de las especialidades técnicas preventivas: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología.

El SPM de Aernnova es el encargado principal de elaborar el Plan de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.

Sin perjuicio de lo anterior, cada una de las sociedades del Grupo cuenta con su ecosistema de prevención de riesgos laborales consistente en: un responsable de prevención de riesgos laborales por empresa productiva y, en función del tamaño y circunstancias de cada empresa, el correspondiente Comité de Seguridad y Salud Laboral o delegados de prevención.

Adicionalmente, y tal y como se ha indicado anteriormente, la actividad de Aernnova destinada a proteger la Seguridad y Salud de sus empleados/as es mucho más amplia.

Por su parte y para cubrir con la especialidad de Vigilancia de la Salud, cada sociedad ha establecido un concierto con distintas entidades acreditadas externas, que adicionalmente asisten a la compañía en actividades técnicas puntuales como son, entre otras, las mediciones de higiene, técnicas y las auditorías externas.

Adicionalmente, dentro del grupo se ha constituido un Servicio de Salud Laboral cuyo cometido principal es el de vigilar la salud, brindar asistencia médica, gestionar las incapacidades temporales, realizar tareas de apoyo, promocionar la salud dentro de la empresa, realizar investigación epidemiológica y evaluar y controlar a los trabajadores/as especialmente sensibles.

Asimismo, con el fin de controlar la efectividad del trabajo realizado en materia de PRL, de manera adicional a las preceptivas auditorías externas, se realizan exigentes y continuas auditorías internas. Los avances y dificultades en materia de PRL que existen en Aernnova se siguen en los Comités de Prevención de Sociedad y en los Comités de Seguridad y Salud con los representantes de los trabajadores/as.

De igual forma, la frecuencia, gravedad e incidencia de accidentes de trabajo fue la siguiente:

❖ **Frecuencia, gravedad e incidencia de accidentes de trabajo (desagregados por sexo).**

DATOS 2021

Salud y seguridad	Hombres	Mujeres	Total
Índice de frecuencia	5,9	5,5	5,8
Índice de gravedad	0,08	0,08	0,08
Índice de incidencia	1	0,8	0,9

DATOS 2022

Salud y seguridad	Hombres	Mujeres	Total
Índice de frecuencia	6,8	1,6	5.65
Índice de gravedad	0,10	0,10	0,10
Índice de incidencia	1,1	0,2	0,9

INDICES

Índice de Frecuencia= nº Accidentes con baja x 10^6 / nº de horas trabajadas

Índice de Gravedad= jornadas perdidas x 10^3 / nº de horas trabajadas

Índice de Incidencia= nº Accidentes con baja x 10^2 / nº de trabajadores.

En 2022 se han producido 48 accidentes de trabajo, de los cuales 45 han sido hombres y 3 mujeres. En 2021 se produjeron 40 accidentes de trabajo, de los cuales 32 fueron hombres y 8 mujeres.

Ni en 2021 ni en ni en 2022 se ha producido ninguna enfermedad profesional.

Por suerte, el 2022 ha sido el año del fin de las medidas extraordinarias marcadas por la pandemia del Covid-19. En cuestión de seguridad y salud laboral, se ha continuado con los planes de contingencia implantados con el objetivo principal evitar contagios en los puestos de trabajo y velar por la seguridad del personal. Estos planes contemplaban acciones enfocadas a salvaguardar la salud y seguridad sanitaria no solo de los empleados/as de la compañía, sino también de terceros colaboradores con el mismo.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

En el primer semestre del 2022 se ha mantenido la monitorización del Covid-19 para todo Aernnova de cara a coordinar toda la información, adoptar prácticas y criterios comunes a todas las sociedades y realizar un adecuado seguimiento de los casos. Se hace un breve resumen de algunas de las medidas más importantes que se han mantenido:

(i) Se mantienen las medidas de limpieza y desinfección de todos los elementos comunes.

(ii) Se mantienen las limitaciones de aforos en vestuarios-comedores-salas de reuniones.

(iii) Se ha controlado la ventilación de las instalaciones/oficinas a través de la medición/monitorización de los niveles de CO_2.

(iv) Se adoptaron medidas de teletrabajo en todos los puestos posibles, se flexibilizaron turnos y adaptados horarios, etc.

(v) Se dieron instrucciones de higiene personal y se colocaron dispensadores de hidroalcohol en los centros de trabajo, además se han elegido los EPIs necesarios para los trabajadores/as, proporcionando toda la información y formación previa respecto al uso de los mismos para que sean utilizados de la manera correcta.

Este proceso ha contado con las preceptivas comunicaciones a los representantes de los trabajadores/as; se han trasladado a todos los empleados/as las instrucciones y protocolos de actuación.

Finalmente en septiembre de 2022 se trasladó la instrucción de relajar las medidas extraordinarias y obligatorias apuntadas. No obstante, se han mantenido prácticas de seguridad y salud basándose en el conocimiento y los hábitos adquiridos por todos durante la pandemia. El modelo de actuación es y sigue siendo la seguridad y salud de las personas como eje fundamental y la implicación de todos como factor necesario.

4.5. Relaciones sociales

❖ **Forma en la que se estructura el diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos**

Aernnova se constituye como un grupo mercantil, en el que cada una de sus empresas tiene su propia estructura de diálogo social, en función del número de empleados/as y su propia realidad, de forma que la gestión de las relaciones laborales sea lo más próxima posible a sus protagonistas.

A día de hoy, como se puede comprobar en los datos que se señalan posteriormente, el número de empleados/as cubiertos por convenios o pactos es elevado, tanto en las empresas radicadas en España como fuera.

Las formas habituales de llevar a cabo el diálogo social no varían demasiado entre las sociedades, siendo las reuniones periódicas con los delegados o comités de empresa la forma más habitual.

En las compañías donde no se han constituido representaciones legales de los trabajadores/as (esto es, en aquellas domiciliadas en Estados Unidos así como, principalmente, en las empresas de servicios corporativos), los procedimientos de recursos humanos facilitan la información y diálogo con las personas. En este sentido cobran especial relevancia los procesos de evaluación de desempeño y desarrollo y las comunicaciones departamentales periódicas.

La referida estructura de negociación colectiva supone una mayor complejidad de gestión de las relaciones laborales desde el punto de vista del Grupo, pero es indudable que acerca la toma de decisiones a la realidad en la que se deben aplicar, lo cual favorece la eficacia de las medidas a acordar.

En este sentido el balance es positivo en el conjunto, desde el punto de vista general y, específicamente, en el concreto aspecto de la salud y seguridad en el trabajo. En este sentido, cabe destacar que los convenios colectivos recogen las distintas obligaciones legales en materia de prevención de riesgos, otorgando además una protección mayor mediante el establecimiento de medidas y exigencias adicionales.

Finalmente, en relación con la comunicación interna hacia los empleados/as, cabe destacar que Grupo Aernnova dispone de diversos canales de comunicación con éstos, entre los que se encuentra la Intranet, la revista interna ("ANNews", que con carácter cuatrimestral se publica y recoge información y reportajes de interés donde se pretende hacer a los empleados/as partícipes de los logros y últimas actividades del Grupo), así como otros canales como los paneles informativos situados en los distintos centros de trabajo.

❖ **Medidas para cumplir con las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.**

La libertad de asociación y, consecuentemente, el derecho a la libre sindicación y la negociación colectiva, está expresamente recogida en el código ético de la compañía (3.13.9), como uno de los valores fundamentales de la misma y del porcentaje de personas que están en el ámbito de cobertura de Convenios Colectivos, que se explicitará a continuación, se puede extraer la conclusión de que el ejercicio de este derecho se fomenta en Aernnova.

❖ **Porcentaje de empleados/as cubiertos por convenio colectivo por país.**

El porcentaje de personas cuyas relaciones laborales se encuentran bajo la cobertura de un Convenio Colectivo alcanza el 88,34% en Aernnova (100% de los trabajadores/as de las sociedades radicadas en Brasil, Portugal y en Reino Unido, 88,59 % en España, 91,15% en México y un 85% de los trabajadores/as de las sociedades radicadas en, Suiza y Rumania) -cifra que fue del 86,77% en 2021.

	2021	2022
Brasil	100,00%	100,00%
Portugal		100,00%
España	88,47%	88,59%
Mexico	95,12%	91,15%
Others	85,00%	85,71%
Reino Unido	100,00%	100,00%
Estados Unidos	0,00%	0,00%
TOTAL	**86,77%**	**88,34%**

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

4.6. Desarrollo, formación y promoción de los trabajadores/as

❖ Promoción del empleo

Aernnova continúa promoviendo la generación de oportunidades laborales a jóvenes o recién titulados universitarios mediante colaboraciones recurrentes con Universidades y centros de formación. Consecuencia de esta política y de la reactivación iniciada el año anterior, se ha finalizado el año con 57 personas adscritas a este tipo de colaboración, un 35% más que el año anterior.

Adicionalmente, cuando Aernnova incorpora trabajadores/as con experiencia lo hace en cumplimiento de lo previsto en el "Protocolo de Incorporación de Empleados". Este protocolo prevé la colaboración del departamento de RRHH con el departamento donde se haya detectado una necesidad de personal, estableciendo un interlocutor único y unos plazos que garanticen la máxima eficacia en la contratación de nuevos empleados/as, la minimización de sesgos de desigualdad, así como las necesarias homogeneidad y calidad en el proceso de contratación.

❖ Políticas implantadas en el campo de la formación

El desarrollo profesional de las personas que integran el Grupo Aernnova es uno de los pilares fundamentales de la compañía y una de las vías fundamentales para la consecución del desarrollo profesional, es la formación.

Aernnova dispone de un modelo de gestión de la formación a través del que se identifican las necesidades de formación tomando como referencia la formación realizada el año anterior (número de horas y acciones formativas realizadas) y con el límite económico definido en el presupuesto de formación de cada sociedad.

Los mecanismos de detección de necesidades de formación son los siguientes:

a) Necesidades de formación corporativas: las derivadas y alineadas con las líneas estratégicas de la Compañía.

b) Necesidades de formación funcionales: las identificadas por las funciones corporativas, las unidades de negocio y sociedades y que son transversales a toda (o parte) de la organización.

c) Necesidades de reciclaje identificadas por el responsable en su ámbito de competencia.

d) Necesidades de formación identificadas en la evaluación de desempeño del empleado/a.

A partir de ahí, cada sociedad diseña y aprueba su Plan de Formación anual quedando bajo su ámbito de responsabilidad la ejecución, gestión y seguimiento de éste.

A nivel corporativo se consolidan los indicadores de la formación para su seguimiento a lo largo del año (acciones formativas, horas, horas/empleado/a/año y coste) a nivel de sociedad, unidad de negocio y global.

La coordinación de la formación se articula a través de un Comité de Formación que se celebra con carácter mensual cuyas actividades principales son:

a) Seguimiento del cumplimiento de los Planes de Formación en todas sus variables.

b) Análisis de desviaciones y propuesta de acciones correctoras.

c) Análisis de formación no planificada.

d) Establecimiento de sinergias.

e) Realización y activación de propuestas de mejora.

f) Homologación de programas y proveedores de formación de materias corporativas.

La gestión de formación queda regulada por el procedimiento PRH-00-004.

Adicionalmente, Aernnova ha creado un centro de formación que imparte formación técnica internamente. Esta formación está recogida en un catálogo de cursos que pueden ser impartidos de forma presencial, a distancia y on-line.

Desde 2020 se ha llevado a cabo una importante evolución hacia una impartición y una gestión de la formación digitalizada. Todo ello, ha favorecido la continuidad de la formación la optimización del proceso y la reducción del uso del papel.

❖ Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales

El promedio de horas de formación por empleado/a en 2022 ha sido de 13,98, lo que supone un incremento de 19% con respecto a 2021 y evidencia una tendencia incremental que pone de manifiesto la recuperación de la época Covid-19 y del impacto que tuvo en el sector.

El total de horas de formación por categorías profesionales queda como sigue:

	2021	2022(*)
Grupo 1: Dirección	1.048	2.178
Grupo 2: Mandos intermedios	3.210	5.602
Grupo 3: Oficinas	9.647	17.061
Grupo 4: Taller	30.347	39.172
Total	**44.252**	**64.013**

*A diferencia del año anterior, este año 2022 incorpora información de Hamble.

Es preciso destacar que, en mayo de 2022 se incorporan al Grupo las dos sociedades de Évora en Portugal, que añaden, a partir de esa fecha, un total de 334 horas de formación adicionales. Esa formación es recibida por los trabajadores/as incluidos en el grupo 4. Esta información no está incluida en el cuadro anterior por no disponer de la información del año completo.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

4.7. Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades

❖ Igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un principio jurídico universal reconocido en diversos textos nacionales e internacionales como son la Constitución Española o la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas en diciembre de 1979 y ratificada por España en 1983. La igualdad es, asimismo, un principio fundamental en la Unión Europea desde la entrada en vigor del Tratado de Ámsterdam, el 1 de mayo de 1999.

La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es también parte de la cultura e identidad de Aernnova y por ello, para la materialización de esta igualdad de trato y de oportunidades, cuenta con una Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades aprobada en 2019 de conformidad con la normativa aplicable, a través de la cual Grupo Aernnova se compromete a promover la igualdad de oportunidades entre todas las personas que forman parte de la compañía y a que el régimen salarial se aplique en función de méritos y contribuciones profesionales, adaptándose a los usos y costumbres del país o zona donde sus unidades radiquen. A través de sus políticas internas, Aernnova impulsa la cultura de respeto y valor a las diferencias y promoverá la dignidad, la igualdad, la inclusión y la diversidad, como elementos clave para incrementar el compromiso de las personas con el proyecto empresarial.

La coordinación de los aspectos relativos a Igualdad y Diversidad se articula a través de un foro al efecto que se celebra con carácter mensual, cuyas actividades principales son:

a) Dinamización de la realización de los Diagnósticos y Planes de Igualdad.

b) Propuesta y difusión de medidas en materia de Igualdad y Diversidad.

c) Establecimiento de sinergias y buenas prácticas.

d) Realización y activación de propuestas de mejora.

Adicionalmente, Aernnova cuenta con Planes de Igualdad, los cuales son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Así mismo fijan los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados. Estos Planes de Igualdad contemplan cuestiones como acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar, y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Como consecuencia de la aprobación del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, durante el año 2022 se han lanzado nuevos procesos de negociación de planes de igualdad, si bien han vencido los existentes en años anteriores y este 2023 se abrirán nuevos procesos de negociación. Así, a 31 de diciembre de 2022, hay 7 sociedades del grupo con los planes de igualdad firmados y otras 11 se encuentran o deben iniciar la fase de negociación.

❖ Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo

Entre los principios que rigen la actuación de la Compañía, la lucha contra el acoso incluye, como no podría ser de otra forma, que Aernnova actúe para que sus empleados/as estén libres de cualquier acoso físico, psicológico o verbal, así como de cualquier otra conducta abusiva.

Tal y como se recoge en el apartado de “Igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres” todos los Planes de Igualdad de Aernnova prevén medidas destinadas a erradicar el acoso sexual.

Aernnova promueve activamente condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitra procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto de este tipo de situaciones.

En este sentido, destaca el “Protocolo de Actuación en caso de Acoso Laboral” aprobado en julio de 2020, que fue nuevamente revisado y actualizado en marzo de 2021. Este resulta aplicable a todos los empleados/as de Aernnova, así como a personas de otras entidades que presten servicios, realicen prácticas profesionales o realicen actividades asimilables en Aernnova. Asimismo, aplica a cualquier tipo de acoso, en cualquiera de sus modalidades que se produzca en el entorno laboral. El protocolo tiene como objetivos principales:

(i) Establecer una sistemática de trabajo para abordar los conflictos generados por las relaciones laborales potenciales generados de problemas psicosociales (estrés, ansiedad, etc.).
(ii) Prevenir, detectar y solucionar situaciones de acoso en el trabajo (discriminatorio y psicológico), y específicamente de acoso sexual o de acoso por razón de sexo.
(iii) Sensibilizar y erradicar todos los comportamientos y conductas que atenten contra la dignidad, el respeto o la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.

En línea con lo expuesto, este procedimiento permite, entre otras cuestiones, que cada persona que forme parte de cualquier sociedad del Grupo tenga la opción directa de activar, con total garantía de inmunidad, un canal de comunicación con el servicio médico de empresa o del Servicio de Vigilancia de la Salud, técnicos de prevención o el responsable de RRHH de la sociedad para reclamar o plantear actuaciones que entienda puedan atentar en los mencionados ámbitos.

En 2022 se ha preparado una formación específica on line donde se profundiza en los objetivos antes referenciados del Protocolo. Esta iniciativa se ha tenido un alance de 544 empleados.

❖ Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Aernnova es una empresa comprometida con la accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Por ello, a través de la contratación de trabajadores/as con discapacidad la compañía pretende:

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

a) Favorecer el tránsito desde los centros especiales de empleo al empleo en empresas del mercado ordinario de trabajo.

b) Permitir a los trabajadores/as con discapacidad desarrollar su actividad laboral en una empresa del mercado ordinario de trabajo.

c) Contribuir a que la sociedad tenga un conocimiento de las capacidades y aptitudes reales de los trabajadores/as y las trabajadoras con discapacidad.

A pesar de este compromiso y derivado de situaciones específicas de los propios trabajadores/as, en Aernnova, en el año 2022, prestan servicios 49 personas con discapacidad, un 5,7% menos que en el año 2021. La distribución de este colectivo es de 36 son hombres (7%) y 13 son mujeres (3%).

Adicionalmente, en aquellos casos en que los servicios públicos de empleo competentes o las agencias de colocación no han sido capaces de atender la oferta de empleo presentada por la empresa o bien cuando por motivos productivos, organizativos o técnicos se ha puesto de manifiesto una especial dificultad para la contratación de personas con discapacidad, la empresa ha solicitado los correspondientes certificados de excepcionalidad. En la actualidad 7 compañías del grupo tienen certificados de excepcionalidad que permiten a las empresas acudir a medidas alternativas.

De esta forma y como medida para el fomento de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad colabora con Centros Especiales de Empleo, entre los que se encuentra centros como Usoa, Envera o Iturri, Además, colabora con entidades como AMPANS y FESOCA, cuyo objeto es la promoción del empleo.

En el ámbito internacional, destaca la dinamización en materia de igualdad llevada a cabo en México, que ha tenido como resultado un incremento de un 17% en contratación de mujeres de las que el 29% se encuentran en posiciones de mando y por el que se les ha otorgado el distintivo “Sin brecha”. En paralelo, se ha puesto en marcha el programa “Levanta la mano” para fomentar las buenas prácticas en igualdad y en prevención de riesgos laborales.

4.8. Derechos Humanos

Aernnova se compromete firmemente con el respeto a los derechos humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional y, en particular, el respeto a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Asimismo, Aernnova está plenamente comprometida con el rechazo al trabajo forzoso u obligatorio, así como con la erradicación del trabajo infantil y vela por el cumplimiento de las disposiciones legales relativas al trabajo de menores de edad y sobre el tráfico de personas.

En materia de no discriminación, el compromiso de la compañía es de tratar a todas las personas y todas las situaciones de manera justa y garantizar la igualdad de oportunidades, independientemente del color su piel, raza, sexo, religión, nacionalidad, opinión política, orientación sexual, origen social, edad o discapacidad, mediante la promoción de la igualdad y diversidad.

Las medidas adoptadas por la compañía en relación con la prohibición de discriminación se han detallado en el apartado 4.7 de este informe.

Estos compromisos están expresamente reconocidos en el Código Ético, cuyo cumplimiento se supervisa a través del Sistema de Gestión para la Prevención de Delitos implantado en el Grupo.

Durante el ejercicio 2022, al igual que en 2020 y 2021, no se ha recibido ninguna denuncia por presunta vulneración de derechos humanos.

5. Información sobre la Sociedad

5.1. Compromiso con el desarrollo social y sostenible

Aernnova es una compañía comprometida con el desarrollo social y de las comunidades donde opera a través de la implementación de prácticas de negocio responsables que tratan de contribuir a la creación de valor para todos los grupos de interés de la compañía y para la sociedad en general.

El **compromiso con el entorno** es uno de los ejes de actuación de Aernnova, especialmente en relación con la mejora de la integración social y laboral de los jóvenes o de colectivos con necesidades especiales.

La aportación de la compañía en esta materia se realiza, bien a través de los proyectos que Aernnova promueve desde el ámbito empresarial, bien a través del apoyo a las iniciativas en las que participan sus empleados.

Asimismo, Aernnova está inmersa en proyectos que tienen como meta impulsar y difundir la **responsabilidad social en el ámbito medioambiental**. En particular, conforme se ha detallado con mayor detalle en el apartado “Cambio Climático”, Aernnova es miembro fundador del programa Clean Aviation dentro del marco europeo Horizon Europe.

Otros proyectos aprobados en 2022 en los que participa Aernnova dentro del ámbito **sostenibilidad** son los proyectos de desarrollo tecnológico e innovación E-Fliht (conceptos electrificados de movilidad aérea) o Aerobotics (Desarrollos aeronáuticos robotizados para una producción sostenible).

Proyectos que Aernnova promueve desde el ámbito empresarial

Aernnova es una compañía que trabaja en un sector de alto valor tecnológico, por lo que su esfuerzo se centra en gran medida en el apoyo a la formación de los jóvenes de las comunidades en las que opera.

Se han definido tres áreas principales de actuación en materia de promoción y colaboración:

- **Formación**

Son varios los convenios de colaboración con Universidades y Centros de Formación Profesional del entorno de los emplazamientos productivos del Grupo, para la realización de visitas a las instalaciones, prácticas de empresa y formación de sus estudiantes.

Cabe destacar el convenio firmado con la Diputación Foral de Álava, la Universidad del País Vasco y el Centro de

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Tecnologías Aeronáuticas para la formación de Doctores Aeronáuticos.

Aernnova patrocina también el equipo “Formula Student Vitoria” y “Moto Student Vitoria” que participa en una competición automovilística y de motos entre estudiantes de universidades y que promueve la excelencia en ingeniería. Cada equipo universitario diseña y construye un vehículo monoplaza eléctrico o moto eléctrica con el que posteriormente compite. Estos eventos son la punta de lanza del futuro de la ingeniería, presentando numerosos desafíos técnicos, tanto de diseño, como construcción, junto con el objetivo de acercar el vehículo eléctrico a la vida real.

- **Emprendimiento:**

Aernnova participa en el programa BIND 4.0, aceleradora público-privada de start-ups en el ámbito de la industria 4.0, poniendo en marcha proyectos de colaboración con dos de las start-up que participan en esta iniciativa.

Además, Aernnova forma parte del consorcio vasco EIT MANUFACTURING que se ha puesto en marcha de cara a crear una red específica de innovación en Euskadi, para impulsar y financiar proyectos de fabricación avanzada, formación y dinamización de la actividad productiva en el suroeste de Europa.

- **Otros:**

Aernnova patrocina al equipo de fútbol Deportivo Alavés en la Liga Genuine, iniciativa integradora de responsabilidad social, consistente en una Liga de fútbol integrada por equipos del colectivo DI (personas con discapacidad intelectual), que persigue la normalización de la práctica del deporte en este colectivo.

Aernnova es igualmente empresa colaboradora de la asociación “Ellas Vuelan Alto“cuya misión es actuar en beneficio de la consolidación de la visibilidad de la mujer en el sector aeroespacial en España, con objetivos como aumentar la participación de la mujer en la vida pública y profesional, desarrollar proyectos que aporten visibilidad a la mujer y reconocimiento a sus competencias, y fomentar las profesiones del sector aeroespacial entre las nuevas generaciones de niñas y jóvenes.

Apoyo a las iniciativas en las que participan nuestros empleados

En el ejercicio 2022, Aernnova continúa colaborando con la Asociación de Donantes de Sangre de Álava con el fin de facilitar la donación de sangre por parte de empleados, y ayudar así a cubrir las necesidades hospitalarias de las comunidades del entorno. La cifra de donantes en el año 2022 se ha incrementado a 175 respecto a los 150 en el año 2021.

Adicionalmente, Aernnova, junto con sus empleados, ha participado en acciones puntuales de patrocinio de eventos con asociaciones que luchan para dar visibilidad a la lacra del cáncer, orientadas a prevenir la enfermedad. Así como a entidades de apoyo a colectivos con alguna discapacidad.

Por último, en 2022 se ha participado en eventos para orientación de carreras STEAM (por sus siglas en inglés: Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas -*Science, Technology, Engineering, Art and Mathematic*-) en jóvenes, como charlas en centros educativos, en foros institucionales como el “Día de la Industria en Alava“o en foros de empleo de universidades.

Otras acciones de asociación o patrocinio

Asociaciones

Center for Development of Excellence
Cluster Aeronáutico de Sao José dos Campos
SEA Empresarios Alaveses
Asociación Española de Tecnologías de Defensa, Aeronáutica y Espacio
Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas
Asociación Clúster de Aeronáutica y Espacio del País Vasco – HEGAN
Asociación empresarial Polígono San Cibrao
Andalucía Aerospace Cluster
FEMZ – Federación de empresarios del Metal de Zaragoza
Federación de Empresarios del Metal
Asociación Space España
Asociación de Investigación Metalúrgica del Norte
Federación de las Industrias del Estado de São Paulo
Confederación Empresarial Vasca (Confebask)

Fundaciones

Fundación Tekniker
Fundación Hélice
Fundación Laboral San Prudencio
Tecnalia Research & Innovation

Otros

Agencia Vasca de Innovación
Cámara de Comercio de Álava
CEO (Confederación Empresarios Orensanos)
Clúster Aeronáutico Gallego
Clúster Energía
Aeroclúster de Querétaro
Clúster Aeronáutico de Aragón
Unión Patronal Metalúrgica
Círculo de Empresarios Vascos
Farnborough Aerospace Consortium
DTX-Associacao Laboratorio Colaborativo

Asimismo, Aernnova es miembro de las entidades que se indican a continuación:

Elkargi
Asociación ensayos no destructivos
Federación Empresarial Toledana

Adicionalmente cabe destacar la pertenencia de Hamble Aerostructures al Consorcio Aerospacial de Farnborough, organización sin ánimo de lucro. Los honorarios se reinvierten en servicios e instalaciones para sus miembros y en representación a la industria.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Contribución social

❖ **Empleo local:**

En la mayor parte de los casos, el personal que trabaja en Aernnova procede del mismo entorno geográfico en el que radica su actividad. Tan sólo se recurre al desplazamiento de personal expatriado en el caso de puestos de alta responsabilidad o de perfil técnico muy especializado.

❖ **Desarrollo local:**

Las sociedades de Aernnova generan una importante actividad inducida en el entorno en el que se localizan, no sólo por el desarrollo de nuevos proveedores especializados en aeronáutica, sino también por las empresas de servicios que atienden las necesidades y logística de nuestras sociedades.

❖ **Desarrollo tecnológico:**

Al ser una empresa de carácter tecnológico, con una elevada inversión en I+D, la red de Universidades y Centros Tecnológicos del entorno de los diferentes emplazamientos de Aernnova se ve favorecida por los diferentes proyectos en los que participa Aernnova, muchos de ellos de carácter nacional o europeo.

❖ **Relación con actores locales:**

Aernnova participa en diferentes foros locales del entorno de su actividad, con especial atención a todo lo relacionado con la digitalización y competitividad de las comunidades. En este sentido, Aernnova participa de forma muy activa en el Foro Agora 4.0., promovido por la Diputación Foral de Álava para la implementación de los conceptos de Industria 4.0. en la provincia.

Asimismo, Aernnova participa en diferentes foros de empleo, formaciones técnicas, promoción de la mujer en el mundo aeronáutico, y en observatorios, como la Agencia Vasca de la Innovación, Innobasque y el Instituto Vasco de Competitividad, Orkestra.

5.2. Subcontratación y proveedores

Aernnova dispone de un procedimiento de evaluación y autorización de proveedores en el que se establece que todos los proveedores de compras aeronáuticas deben estar previamente homologados por el Departamento de Calidad, así como el proceso que ha de llevarse a cabo para tal homologación.

En cumplimiento de la política de prevención de riesgos laborales de Aernnova, la Sociedad dispone de un "Procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales de Aernnova (control de trabajadores de contratas)" en el que se establecen los requisitos mínimos básicos de gestión de la seguridad y salud de personal del exterior a la hora de la contratación de cualquier obra o servicio.

Este procedimiento establece de forma expresa que todos los proveedores de la Sociedad deberán cumplir todas las normas y regulaciones estatales, autonómicas y locales, tanto administrativas y laborales, como aquellas sobre la salud, la seguridad y el medio ambiente, así como los procedimientos, instrucciones, guías técnicas y estándares de Aernnova que sean aplicables. En particular, todos los proveedores de Aernnova deben cumplir la Ley Dodd-Franck Act concerniente a los "*conflict minerals*", los cuales incluyen tantalio, estaño, tungsteno y oro.

Los proveedores asumen este compromiso mediante una Declaración Responsable, en virtud de la cual declaran que su compañía cumple los requisitos legales exigibles y posee y aplica programas de prevención que dan satisfacción a las expectativas de Aernnova en materia preventiva. En el caso de que algún proveedor lleve a cabo subcontrataciones parciales de la actividad a desempeñar, aquel deberá trasladar a éstas la obligación de facilitar la citada declaración responsable.

Asimismo, la compañía dispone de un procedimiento denominado "Requisitos de calidad a suministradores", en el que se definen los requisitos de calidad que debe de cumplir un suministrador aplicados al diseño, fabricación, ensayos o mantenimiento del producto suministrado, requiriéndoles la presentación de un Plan de Calidad. En este procedimiento, además, se contempla de forma expresa el compromiso de los subcontratistas y proveedores de la Sociedad con el cumplimiento del Código Ético. En este sentido cabe destacar el procedimiento de evaluación y autorización de proveedores de la compañía en el que se establece que todos los proveedores aeronáuticos deben estar previamente homologados por el Departamento de Calidad, así como que el proceso que ha de llevarse a cabo para tal homologación, alcanza a todos los proveedores y suministradores.

En desarrollo de esta previsión, la Sociedad tiene elaboradas y aprobadas unas nuevas Condiciones Generales de Compra, que recogen el compromiso de los subcontratistas y proveedores de la Sociedad con el cumplimiento del Código Ético, condiciones que se incorporan a todos los pedidos que se realizan.

Los subcontratistas y proveedores son sometidos a auditorías periódicas para asegurar el cumplimiento de estas obligaciones, así como evaluaciones internas de capacidad de gestión de estos. En este sentido y ante la imposibilidad de realizar desplazamientos por motivos derivados del Covid-19, se ha seguido haciendo un análisis de riesgos industriales en los proveedores de manera telemática, e implantando planes de acciones asociados.

De las auditorías planificadas en 2022, se han realizado el 94% frente a lo planificado, pero telemáticamente (esto es, se han realizado 38 autorías frente a las 40 plantificadas).

Los criterios que se auditan a los proveedores son los fijados en el Procedimiento PCO-00-010 "Evaluación de la capacidad de gestión de nuestros proveedores y sus riesgos". Los criterios marcados en este procedimiento son los siguientes:

1. Flujos de información y documentación
2. Flujo de Materiales
3. Gestión de la mejora Continua en los procesos productivos
4. Gestión de la Calidad
5. Planificación, control de la producción interna y de la subcontratación
6. Gestión de los riesgos financieros

El valor medio obtenido tras las auditorias es de un 79% de cumplimiento para un objetivo mayor del 75%. Estos

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

porcentajes fueron los mismos en 2021 (aunque el dato no es comparable ya que el listado de proveedores auditados varía).

Como medidas extraordinarias para evitar posibles riesgos derivados de la pandemia, se han incluido entre las funciones del departamento de *Supply Chain* de la compañía una serie acciones para garantizar la continuidad de la cadena de suministro de Aernnova:

- Se sigue manteniendo un seguimiento de la situación de los proveedores en cuanto a operatividad, así como del riesgo en las entregas que en algunos casos hubo que solucionar con transportes urgente.
- Se continúa monitorizando el análisis de riesgo financiero de la cadena de suministro, identificando potenciales quiebras en proveedores, lo cual ha llevado en ocasiones a internalizar paquetes de trabajo en ANN o transferirlos a otros proveedores.

5.3. Consumidores

Los productos y servicios desarrollados y suministrados por Aernnova constituyen bienes de equipo y no bienes de consumo, motivo por el cual la compañía no mantiene relaciones comerciales directas con consumidores y usuarios finales, siendo sus clientes los fabricantes originales de aeronaves y las empresas que prestan servicios de transporte aéreo.

Aernnova contribuye a la seguridad de la aviación (como organización de diseño, fabricación y mantenimiento) a través del producto entregado y en operación. La calidad y seguridad de nuestros productos es una expectativa explícita de todos los clientes así como de los consumidores y de las autoridades de aviación civil que velan por la seguridad aérea.

La Seguridad constituye por tanto una prioridad de gestión (Safety First). Las Políticas de Seguridad Aérea y de Calidad de Aernnova y el Sistema Corporativo de Gestión que se establece a partir de tales políticas, garantizan la satisfacción de estas necesidades y expectativas de los clientes, consumidores y autoridades. El Sistema de Gestión de la Seguridad Aérea (Safety Management System – SMS) de Aernnova define una solución sistémica para gestionar la seguridad de los productos en operación mediante políticas, estructuras organizativas, asignaciones de funciones y responsabilidades y los correspondientes procedimientos de trabajo. El compromiso de las personas de Aernnova con la mejora y cumplimiento del SMS definen a su vez la cultura de seguridad de la organización.

Se define la seguridad como el estado en el que el riesgo de daños a personas o propiedades asociado con las actividades de aviación de nuestros productos se reduce y se mantiene por debajo de un nivel aceptable a través de un proceso continuo de identificación de amenazas y gestión de riesgos.

La identificación y mitigación de riesgos para la Seguridad Aérea es una prioridad que se extiende a todos los productos y procesos conforme al modelo de planificación avanzada de la calidad (APQP), que requiere la identificación de todas las características relevantes y su aseguramiento y control proporcional. El Sistema de Gestión garantiza así la seguridad de los diseños antes de su aprobación y la prevención de productos no conformes con tales diseños en todas las fases de la producción y de la operación hasta el fin de su vida útil. La Seguridad y la Calidad de nuestros productos se anteponen a otras consideraciones en el proceso de toma de decisiones. Este Sistema Corporativo de Gestión se encuentra certificado por las autoridades competentes de Aviación Civil en los ámbitos del diseño (Aprobación de Organización de Diseño), la producción (Aprobación de Organización de Producción) y el mantenimiento aeronáuticos (Aprobación de Organización de Mantenimiento), lo que proporciona a los consumidores la garantía adicional de la vigilancia continuada que ejercen la European Aviation Safety Agency (EASA) y la Agencia Estatal de Seguridad Aérea (AESA).

Asimismo, en caso de producirse alguna desviación, el Sistema de Control garantiza que será detectada y que los materiales afectados son segregados evitando así su uso involuntario o confundido con materiales aceptables. El Comité de Revisión de Materiales (MRB – Material review Board), integrado por técnicos de los departamentos de Ingeniería y Calidad, define la disposición de los materiales no conformes y el Departamento de Calidad garantiza su achatarramiento en caso de no poder restaurarse la plena conformidad con los requisitos.

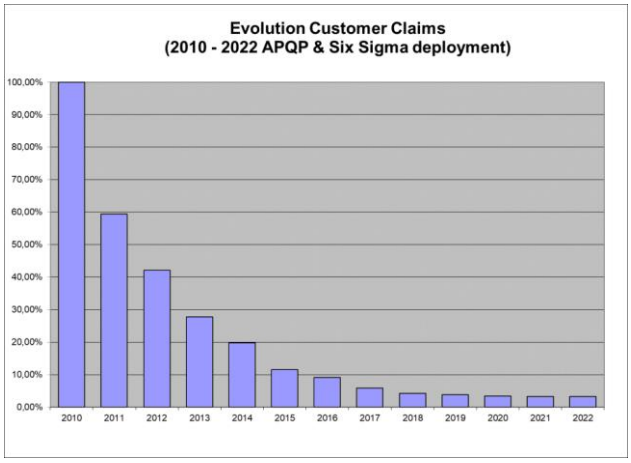
Aernnova tiene implantados Procedimientos de Mejora Continua en ciclo cerrado que aseguran la monitorización del desempeño de los productos y los procesos y que regula la gestión de las no conformidades durante el ciclo de vida del producto, así como las derivadas de incumplimientos de otros requisitos (ambientales, de prevención de riesgos laborales o del propio Sistema de Gestión), que es sometido de forma continuada a auditorías tanto internas como externas. También tiene implantado el mencionado procedimiento de Tratamiento del material no conforme (MRB) y un procedimiento del Análisis de Informes de Fallos y Sistema de Acciones Correctoras. El Comité de Revisión de Fallos (FRB - Failure Review Board) analiza aquellos casos en los que pudiera darse alguna condición potencial de inseguridad, en cuyo caso se reporta a las autoridades de aviación.

En el ejercicio 2022 no se ha producido ningún reporte a la autoridad aeronáutica relacionado con la seguridad de los productos de Aernnova por parte del FRB. Además, cabe destacar que, desde el inicio de la actividad de Aernnova, no se ha registrado ningún accidente ni incidente cuya causa raíz esté asociada a sus productos o servicios.

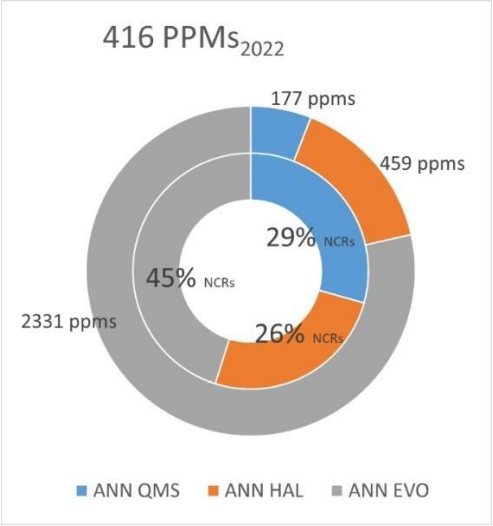
En cuanto a las reclamaciones de los clientes, Aernnova cuenta con procedimientos que contemplan la sistemática a seguir en estos casos, tales como el mencionado procedimiento de Análisis de Informes de Fallos y Sistema de Acciones Correctoras, el procedimiento para el Despliegue de Proyectos Seis Sigma y los procedimientos de Customer Service y Asistencia Técnica.

La aplicación continuada del modelo avanzado de planificación de la calidad de Aernnova (APQP) y del programa Seis Sigma-Cero Defectos se refleja de forma directa en los resultados obtenidos habiéndose reducido en un 96,8% el número de reclamaciones realizadas por los clientes desde el comienzo de su despliegue en 2010.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.



El valor promedio de reclamaciones por millón en los productos entregados por las sociedades del perímetro tradicional del Sistema de Gestión (AMS) ha sido de 177 ppms mejorando en un 2,2% el valor experimentado en 2021 (181 ppms), siendo todas estas reclamaciones menores. Además, en 2022 se ha procedido a integrar en las métricas corporativas a las sociedades de más reciente adquisición (HAMBLE y EVORA) que, con valores de 459 y 2331 ppms respectivamente, conducen de esta manera un resultado agregado de 416 ppms para todo el grupo.



PPMs	2021	2022	%
ANN-AMS	181	177	-2,2%
ANN-HAMBLE	487	459	-5,7%
ANN-ÉVORA		2331	-
ANN TOT	**269**	**416**	**+55%**
5 sigma	230	230	

Hamble ha mejorado en un 5,7% el nivel de reclamaciones recibidas en 2022.

Évora, supone en la actualidad el 45% de las reclamaciones de clientes. La integración de esta sociedad en el Sistema Corporativo de Gestión y el despliegue del modelo preventivo de APQP tanto en Évora como en Hamble deberán contribuir a una mejora relevante del indicador a corto plazo que permita recuperar los niveles estratégicos de 230 ppms (5 sigmas) alcanzados por el resto de la organización.

En 2022 la organización ha mantenido los elementos del modelo de prevención de riesgos relacionados con la Seguridad Aérea como la publicación trimestral de los boletines del Observatorio de Aeronavegabilidad y el despliegue de AKRIMAS (Aernnova Known Risk Management System), que establece un mecanismo de aplicación de lecciones aprendidas para aquellos procesos susceptibles de incurrir en los modos de fallo observados. El modelo se continua aplicando con éxito en la prevención de marcas de herramientas, aplicación de par de apriete controlado, procesos de encasquillado y prevención de errores de identificación.

También se han reforzado las medidas de control, y auditado las medidas de prevención con un 4% más de auditorías frente al año anterior. Se han realizado un total de 55 auditorías del sistema de calidad (21 auditorías internas, 12 auditorías externas de autoridades aeronáuticas, 17 auditorías de clientes y 5 de certificación del Sistema realizadas por Bureau Veritas). En particular, se han realizado 4 auditorías en los nuevos sites de Portugal que han permitido la incorporación de los mismos al certificado EN9100 de ANN.

Por su parte, en el perímetro tradicional del Sistema de Gestión de Aernnova (AMS), se han conseguido los objetivos con un ratio de 0,078 desviaciones mayores por auditoría, (mejor que el objetivo de 0,1 y que el resultado de 2021 con 0,09) y de 2,3 desviaciones menores por auditoría (mejor que el objetivo de 3 e igual al dato de 2021). Esto supone un 23% menos de desviaciones que el objetivo definido en del Plan de Gestión. En el caso de Évora, estos datos son 1.25 y 4.25 respectivamente.

Conforme a la Política de Calidad, la compañía mide el nivel de satisfacción de sus clientes con una herramienta propia que considera tanto los indicadores específicos del desempeño operacional por cliente y programa como la realización de encuestas. En el ejercicio 2022 la valoración de la satisfacción de los clientes ha alcanzado un resultado del 91% en una escala de cero a cien cubriéndose con la evaluacoión realizada todas las fases del Ciclo de Vida del Producto (desarrollo, serie, post-serie y fin de vida). De manera sostenida se está alcanzando el objetivo definido manteniéndose niveles de satisfacción superiores al 90%.

2017	2018	2019	2020	2021	2022	Objetivo
86%	89%	90%	89%	92%	91%	>90%

Como elemento de confirmación del nivel de satisfacción alcanzado en el servicio a los clientes, pueden asimismo citarse los numerosos premios y reconocimientos recibidos por Aernnova de sus clientes, entre los que destacamos por su relevancia:

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

- Premio a la Excelencia Operacional de Airbus (Operational Excellence Award), en 2021.
- Reconocimientos del programa SQIP de Airbus (Airbus SQIP Awards) establecido para impulsar y reconocer la mejora de la calidad y el desempeño de las empresas que forman parte de su cadena de suministro. Aernnova ha sido reconocida desde 2012 por Airbus en diversas categorías: *Best Improver* (2012), *Best Performer* (2013 y 2020) y en la máxima categoría *Best In Class Accredited Member* (2014, 2015, 2016, 2017, 2018 y 2019).
- Premio otorgado por Embraer al mejor proveedor de Aeroestructuras (*Best Aerostructures Supplier Award*), en los años 2011, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.
- Premio otorgado por Embraer al mejor Soporte Técnico del Producto (*Best Supplier of Technical Solutions/Product Support*) en los años 2009, 2010, 2013, 2016, 2017, 2019, 2020 y 2021.
- Premio otorgado por Embraer a la prestación de Servicios de Ingeniería (*Best Supplier for Engineering Service*s) en 2020 y 2021.
- *Boeing Gold Supplier* y acceso al programa de proveedor preferente (*Premium Bidder status*), desde 2019.
- Premios Boeing a la Excelencia en la categoría de Servicios de Ingeniería (*Boeing Excellence Awards – Engineering*) en 2010, 2012, 2013 y 2014.
- Premio al mejor proveedor de Sikorsky (*Best Supplier Award*) en el programa S92, en 2018.

El reconocimiento Gold Supplier por parte de Boeing significa el mantenimiento de un desempeño del 100% en la entrega de productos con Cero Defectos desde el inicio del programa B787. Se trata de una muestra de agradecimiento a aquellos proveedores que han demostrado un rendimiento excelente a lo largo del año y simboliza la consecución de los más altos estándares de servicio necesarios para cumplir con los requerimientos del cliente, además de una exigente competitividad en la cadena de suministro de una industria global como la aeronáutica.

Los clientes han valorado muy positivamente el mantenimiento de un alto nivel de excelencia operacional en entornos cambiantes como la pandemia o la capacidad de asumir la gestión de nuevos productos y centros de trabajo en un entorno muy exigente de crecimiento de la producción y sin afectar a las operaciones y necesidades de los clientes.

5.4. Información Fiscal

Aernnova presta una atención especial al cumplimiento de su obligación de pagar los impuestos que, de acuerdo con la normativa aplicable, resulten debidos en cada territorio.

En el ejercicio 2022, Aernnova abonó impuestos por un importe total de 879 miles de euros, repartidos entre los distintos países en los que opera (319 miles de euros en España, 556 miles de euros en Estados Unidos y 7 miles de euros en otros países). En el ejercicio 2021, Aernnova abonó impuestos por un importe total de 173 miles de euros, repartidos entre los distintos países en los que opera (1.569 miles de euros de devolución en España, abonando impuestos por importe de 78 miles de euros en México, 1.646 miles de euros en Estados Unidos y 17 miles de euros en otros países).

En 2022 se ha producido beneficio antes de impuestos por un importe que asciende a 44.645 miles de euros, de los cuales 57.536 miles de euros corresponden a un efecto positivo en la cuenta de resultados consolidada como consecuencia de un ajuste de consolidación derivado de la adquisición de los activos de Évora. El beneficio antes de impuestos se distribuye con 61.226 miles de euros en España (donde recae todo el ajuste de consolidación por la adquisición de Évora), 5.870 miles de euros en Portugal, 129 miles de euros en Rumanía y 64 miles de euros a otros países, resultando 22.644 de pérdidas en otros países, de los cuales se produjeron en Reino Unido 14.633 miles de euros, en EEUU 4.571 miles de euros, en Brasil 1.544 miles de euros, en México 1.770 miles de euros, y en China 126 miles de euros.

En cuanto al ajuste de consolidación arriba referido, tal y como ha quedado reflejado en las cuentas anuales de la Sociedad y su grupo consolidado, una vez compradas las sociedades, se solicitó a un tercero que determinara el valor razonable de los activos y pasivos identificados en esta operación en la fecha de adquisición, resultando un valor superior al precio de compra, lo que supone, de acuerdo con los criterios establecidos por la norma internacional de información financiera NIIF 3, aumentar el resultado positivo por la diferencia entre valor razonable y precio. Así, ha surgido una diferencia cuyo valor asciende a 57.536 miles de euros a tipo de cambio de la fecha de la transacción. En definitiva, de no haberse producido este ajuste (el cual obedece exclusivamente a normativa contable), el resultado de Aernnova hubiera sido de unas pérdidas antes de impuestos de 12.891 miles de euros.

En 2021 se produjeron pérdidas antes de impuestos teniendo en cuenta los datos agregados tras los oportunos ajustes de consolidación por un importe que asciende a 49.290 miles de euros, correspondiendo de estas pérdidas a España el importe de 36.554 miles de euros, a Brasil 636 miles de euros, a México 4.414 miles de euros, Rumanía 416 miles de euros, Reino Unido 8.471 miles de euros, Alemania 9 miles de euros y China 361 miles de euros, resultando un resultado positivo en otros países de 1.571 miles de euros, de los cuales 1.507 miles de euros se produjeron en dicho ejercicio en EEUU y 63 en Suiza.

En cuanto a las subvenciones, Aernnova ha recibido en 2022 subvenciones de explotación y de capital por un importe total de 2.777 miles de euros (importe que en 2021 ascendió a 5.962 miles de euros).

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

6.1. Objetivos

Aernnova tiene el firme compromiso de contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ("ODS") a través de su Plan de Acción ESG. Para ello, en el ejercicio 2022 se ha realizado un análisis de las prioridades estratégicas de la empresa y las áreas de

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

creación de valor para alinearlas con los ODS recogidos en la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible aprobada por Naciones Unidas en 2015.

Para maximizar nuestra contribución a los ODS, se ha definido el propósito en coherencia con los ODS que representan los valores y misión de Aernnova.

En cuanto a aquellos relacionados con el **medioambiente**, estamos comprometidos a incorporar la acción climática en la visión de negocio, mejorar la eficiencia y promover la producción y la aviación segura y sostenible para preservar el medio ambiente. Todo ello relacionado con los ODS 9 /12/13

ODS 9: Industria, innovación e infraestructura

ODS 12: Producción y consumos responsables

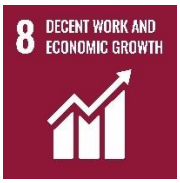
ODS 13: Acción por el clima

En cuanto a lo **social**, Aernnova está firmemente comprometida con el respeto a los derechos humanos y sociales, con el fomento del trabajo seguro y saludable y con la consecución de salarios justos. Así, nuestras políticas y medidas contribuirán al cumplimiento de los ODS 3 / 5 / 8 / 10

ODS 3: Salud y bienestar

ODS 5: Igualdad de género

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 10: Reducción de las desigualdades

Además, nuestra meta es abanderar la integridad y un **gobierno corporativo sólido**, de acuerdo con el ODS 16

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Alineada con estos objetivos, y con la colaboración de todos los grupos de interés, Aernnova puede contribuir a mitigar situaciones vulnerables, crear un mejor futuro para todos, y proteger el planeta. Esto se encardina en el objetivo de alianzas y partenariado del ODS 17.

ODS 17: Alianza para lograr los objetivos

De esta manera, el propósito, la misión y los valores de Aernnova quedan íntimamente relacionados para garantizar una cultura de responsabilidad sostenible respecto de nuestros productos, empleados, clientes y el planeta.

6.2. Comité de Sostenibilidad

Una de las medidas adoptadas para dar impulso a estas materias es la creación del Comité de Sostenibilidad.

En los últimos tiempos se ha producido un aumento en la sensibilidad hacia los temas de Sostenibilidad-ESG y Aernnova ha empezado a adoptar acciones en este ámbito.

Para desarrollar la estrategia de sostenibilidad e integrar las prioridades con las demandas de nuestros grupos de interés, Aernnova ha creado un Comité de Sostenibilidad, con facultades de información, asesoramiento y propuesta en áreas ESG y dentro de la estrategia alineada con los ODS. Su misión es supervisar y proponer las políticas

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

corporativas en los ámbitos de Medio Ambiente, Social y de Gobernanza.

Para ello, sus miembros son un equipo multidisciplinar, donde están representadas las funciones claves de la empresa, para obtener puntos de vista desde múltiples ángulos (Secretaría General, Calidad y Medio ambiente, Business Excellence, Recursos Humanos, Compras y Supply Chain). El comité se reúne con periodicidad mensual.

El Comité de Sostenibilidad es un órgano dependiente del Comité Ejecutivo. Una vez aprobadas por este sus propuestas serán elevadas al Consejo de Administración, si procede.

Las funciones y objetivos del comité comprenden diferentes áreas:

ESTRATEGIA: Definir y proponer la estrategia de sostenibilidad de la empresa, fijar los objetivos específicos para cada área, con su línea base de compromiso, horizonte temporal y responsable.

PROGRESO: Revisar la evolución con respecto a los objetivos fijados, realizar el seguimiento de los proyectos e iniciativas y evaluar su grado de cumplimiento.

REGULACIÓN: Conocer y analizar el marco normativo, los requerimientos regulatorios, tendencias en el sector, benchmarking y mejores prácticas.

INTEGRACIÓN: Integrar los ODS en el Plan Director de Sostenibilidad centrando las acciones en las que puedan generar un mayor impacto positivo

COMUNICACIÓN Y REPORTE: Comunicar a todos los empleados de Aernnova y a sus Grupos de interés de aspectos relevantes de ESG.

6.3. Plan ESG

Aernnova no ha sido ajena a los retos y demandas que en materia de sostenibilidad son comunes a las empresas del sector aeronáutico, y ha estado integrando medidas ESG en sus actividades desde hace años.

Pero además, queremos dar un impulso e integrar ESG en nuestro modelo de negocio. Para ello, hay que reforzar el papel de la sostenibilidad en todos los niveles, reducir la huella de carbono de nuestras actividades, e impulsar el compromiso con los criterios ESG entre los empleados y nuestra cadena de valor.

En el año 2022 hemos realizado un análisis tanto interno (revisando las principales áreas, y las medidas y políticas en vigor) como externo (del sector en el que operamos, nuestros inversores, las diferentes regulaciones, organismos certificadores) con el objeto de:

-entender el punto en el que se encontraba Aernnova en materia de sostenibilidad, y cuáles son nuestras prioridades y ambiciones

-identificar las palancas que nos harían avanzar en la integración de los criterios ESG en nuestras operaciones.

Tras ese profundo análisis y para alinear estas prioridades con lo que nos requieren nuestros grupos de interés (trabajadores, accionistas, comunidad, clientes y proveedores) y con ello contribuir a la consecución de los ODS, Aernnova ha establecido un Plan de Acción con 9 objetivos principales con respecto a ESG, sus KPIs y con un horizonte temporal al 2030. Estos objetivos han sido aprobados por el Consejo de Administración, y comunicados a todos los empleados de Aernnova.

Cada objetivo tiene unas líneas de acción con sus correspondientes métricas para evaluar el desempeño.

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES 2030

- Reducción del consumo energético respecto a la facturación de un 40%. Ante el reto que nos hemos propuesto de reducir el consumo energético respecto a la facturación en un 40%, necesitamos la involucración de todos para un uso responsable de la energía, y a la vez, mejorar procesos y detectar ineficiencias.

- Reducción de la huella de carbono respecto a la facturación de un 40%, que podrá lograrse incrementando el uso de energías renovables y del autoconsumo, con la instalación de paneles fotovoltaicos.

  A tal efecto, se ha iniciado ya en el 2022 una formación en sensibilización energética para promover el cambio cultural que haga de Aernnova una empresa energéticamente sostenible y eficiente, apostando, por ejemplo, por la movilidad sostenible para reducir el impacto ambiental de nuestros transportes y desplazamientos. Este plan de formación en Eficiencia energética ha arrancado en noviembre de 2022, y se ha impartido a 31 directivos, pero para 2023 se extenderá a todos los empleados de Aernnova, tanto mano de obra directa como indirecta. La formación será obligatoria y de carácter bienal.

- 90% de residuos reciclados respecto a los generados. Para aumentar el porcentaje de residuos reciclados, se incrementará el uso de materiales reciclables y/o retornables en embalajes y otros materiales auxiliares y otras acciones, como el compostaje de residuos orgánicos en áreas de descanso o comedor.

OBJETIVOS SOCIALES 2030

- Reducción del Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo en un 40% para el 2030. Aernnova tiene un firme compromiso con la seguridad y la salud de todos los empleados, y a través de planes de implantación y formación específica, estamos trabajando para reducir el Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo en un 40% para el 2030.

- Conseguir un porcentaje mínimo de un 33% de presencia femenina en los nuevos puestos de dirección vacantes en el período 2023-2030.

- Cero accidentes causados por productos Aernnova. Un objetivo clave de nuestro Sistema de Calidad, es mantener Cero accidentes causados por productos Aernnova. Para ello, como parte intrínseca del sistema de gestión, cuenta con herramientas de detección y prevención de defectos con riesgo en seguridad aérea. Por mencionar algunas, estas serían APQP, programa 6 Sigma, Akrimas, gestión de riesgos. Asimismo, próximamente se añadirán mecanismos reforzados de

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

aseguramiento, en línea con la regulación en materia de Safety Management System.

OBJETIVOS DE BUEN GOBIERNO 2030

- Cumplimiento de nuestros proveedores más relevantes con nuestro código ético para 2030. Queremos aliarnos con nuestros proveedores para extender nuestros principios a toda la cadena de valor, para lo cual requeriremos el cumplimiento de nuestros proveedores más relevantes con nuestro Código Ético e impulsaremos sistemas de auditoría para la vigilancia de su efectivo cumplimiento.

- Tolerancia cero a cualquier incumplimiento del código ético o de la legislación aplicable. Aernnova está comprometida con el respeto a su Código Ético, a la legislación aplicable y a los estándares del sector, por lo que exige a sus empleados y demás grupos de interés que sean transparentes y justos en el desempeño de sus tareas, cumpliendo la legalidad y los principios éticos de la organización.

- Mantener el indicador de Satisfacción del cliente por encima del 90 como viene siendo sostenido en los últimos años, llegando incluso al 91% en el 2021.

Adicionalmente a estos objetivos principales, tenemos definidos otras líneas de acción a corto y medio plazo en los tres ámbitos, que hemos incluido en el Plan de desarrollo ESG.

Así, en el área de buen gobierno, desplegaremos diversas políticas que ahora se encuentran integradas en el código ético, creando una política corporativa de corrupción, blanqueo de dinero y soborno, de conflicto de interés, y una política de Derechos Humanos. Revisaremos e integraremos los riesgos ESG en nuestro Sistema de gestión de riesgos. Asimismo, implementaremos un plan de comunicación corporativo para los diferentes grupos de interés y así gestionar eficazmente la reputación de la compañía.

En el ámbito Social, queremos desarrollar herramientas internas para incrementar la comunicación interna, sistematizando encuestas de satisfacción y clima para todos los empleados. En la política específica de Salud y Seguridad, se incluirá un ambicioso plan de gestión para cuidar la salud mental y el bienestar.

Para mejorar nuestra gestión en materia medioambiental, y para anticiparnos a futuras regulaciones, haremos un profundo análisis para evaluar los riesgos climáticos a los que estamos expuestos, así como su impacto financiero. Esto generado por el cambio climático y la exposición de la empresa a riesgos de transición a una economía más sostenible.

Tenemos diseñado un calendario de evaluación del cumplimiento de las acciones, que serán monitorizadas en el Comité de Sostenibilidad mensualmente respecto a los avances o variaciones respecto al plan inicial así como las futuras regulaciones y normativas que nos puedan ser aplicables.

El compromiso de Aernnova con la sostenibilidad está integrado en la estrategia como principio rector en la toma de decisiones.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Anexo 1. Alcance y metodología utilizada en el desarrollo de este informe

El presente informe responde a la obligación que se contiene en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, de elaborar un estado de información no financiera que incluya la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del grupo, y el impacto de su actividad con respecto, al menos, a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal.

El presente informe incluye la información no financiera más relevante de conformidad con el correspondiente análisis de materialidad realizado, y comprende el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, coincidente con el ejercicio social de la compañía.

Si bien el estado de información no financiera se emite en un informe separado, este Informe forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo Aerrnova, y será sometido a los mismos criterios de formulación, aprobación y depósito que el informe de gestión, siendo publicado según lo determinado en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

Perímetro de la información

En el presente EINF se ha incluido información sobre el desempeño económico, ambiental y social de Aernnova en 2022, así como datos comparados con 2021.

El alcance de las sociedades consideradas por el grupo a efectos de la elaboración del presente informe no financiero coincide con la definición de Grupo a efectos de la elaboración de los estados financieros consolidados, con las particularidades que en su caso se hacen constar en cada uno de los apartados del informe.

Estándares utilizados

El desarrollo del EINF se ha llevado a cabo sobre la base de los estándares GRI. Se han seleccionado una serie de estándares siguiendo los requerimientos de información de la Ley 11/2018, el sector de actividad de Aernnova y el análisis de materialidad realizado.

Principios de elaboración

En la "Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de GRI" se establecen una serie de principios que se han tenido en cuenta en el desarrollo del EINF y que son los siguientes:

- ***Participación de los grupos de interés.*** El EINF se ha elaborado teniendo presente las expectativas y preocupaciones de los grupos de interés (GdI) en relación con el funcionamiento y desempeño de la Compañía. A través de los responsables de Aernnova que mantienen contacto con ellos se han tenido en cuenta estas expectativas.

- ***Contexto.*** Se ha llevado a cabo una evaluación sobre cómo las actividades y servicios prestados por la Compañía interactúan con el contexto social, económico y ambiental en el que ejerce su actividad.

- ***Materialidad.*** Se ha llevado a cabo un análisis de materialidad cuya meta ha sido definir los aspectos más relevantes para Aernnova.

- ***Exhaustividad.*** A partir de la identificación de los aspectos materiales se han diseñado los contenidos del EINF con objeto de poder incluir información suficiente sobre ellos de modo que los grupos de interés puedan evaluar y comprender el desempeño económico, ambiental y social de Aernnova.

Para la elaboración del EINF se han seguido los principios establecidos por GRI que buscan garantizar la calidad de la información:

- ***Equilibrio.*** Este principio indica que los EINF deben ser capaces de reflejar tanto aspectos positivos como negativos en relación con el desempeño de la Compañía. Con la aplicación de este principio se ha logrado una visión amplia y objetiva del desempeño global de Aernnova.

- ***Comparabilidad.*** La Compañía ha recopilado información que ha sido incluida en los contenidos con el fin de que los grupos de interés sean capaces de analizar cómo el desempeño de la Compañía ha ido evolucionando en los últimos años, facilitando su contraste con el de otras organizaciones.

- ***Precisión***. Se ha buscado que la información reflejada en el presente EINF incluya suficiente detalle para satisfacer las expectativas manifestadas por los grupos de interés de la Compañía.

- ***Puntualidad.*** El objetivo de Aernnova es llevar a cabo anualmente una actualización de los contenidos incluidos en el presente EINF, facilitando a sus grupos de interés el acceso periódico a información sobre el desempeño de la Compañía.

- ***Claridad.*** Aernnova trabaja para hacer llegar la información sobre su desempeño de forma accesible y clara para todos sus grupos de interés.

- ***Fiabilidad.*** Aernnova ha detallado en el presente EINF el proceso seguido para su elaboración, garantizando que el contenido reflejado pueda ser sometido a una evaluación externa que permita valorar la calidad y el grado de materialidad de la información incluida.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Análisis de materialidad[6]

Siguiendo las recomendaciones de la guía GRI el presente documento incluye información de los indicadores asociados a aquellos aspectos que han sido determinados como materiales.

Para alcanzar este objetivo se ha elaborado un análisis específico que ha valorado las cuestiones clave, bien por su influencia sobre las valoraciones y percepciones de los grupos de interés o bien porque tienen un impacto directo sobre el éxito a medio y largo plazo de la estrategia de Aernnova.

En concreto las principales actividades llevadas a cabo para este análisis de materialidad han sido las siguientes:

- Reuniones con los responsables y directivos de las áreas clave de la Compañía.
- Aspectos materiales para el sector en base a un análisis de la información reportada por compañías de similares características en términos de impactos sociales, ambientales, laborales, etc.
- Identificación de requerimientos de prescriptores sectoriales (GRI, SAASB, etc.).
- Análisis de noticias sobre la Compañía y sobre su sector en el último ejercicio fiscal.

Como resultado de estas acciones se ha elaborado la siguiente matriz de materialidad:

Tras la identificación de los aspectos materiales (incluyendo su cobertura) se ha realizado la recopilación de información necesaria para la elaboración del EINF en base a entrevistas con los responsables de las principales áreas de la Compañía y a la revisión de documentación corporativa.

Una vez recibidos estos datos, y recopilada la información de contexto necesaria para el análisis de materialidad, Aernnova ha elaborado la versión definitiva de este EINF. En la tabla de contenidos que se ha incluido en la siguiente sección, se indica a los lectores en qué apartados pueden encontrar la información relativa a cada uno de los indicadores que la Ley 11/2018 requiere.

Para aquellos casos en los que no ha sido posible cubrir todos los requisitos de la guía GRI a la hora de reportar un indicador específico se ha puesto de manifiesto este hecho en la mencionada tabla. Aernnova se compromete a mejorar sus sistemas de información con el objetivo de incluir los datos demandados en próximas ediciones del EINF.

Datos de contacto

Para cualquier aclaración sobre la información reflejada en el presente EINF o sobre cualquier aspecto del desempeño de la Compañía, puede ponerse en contacto con Aernnova en la siguiente dirección: general@aernnova.com.

[6] Aernnova realiza un seguimiento de los cambios legales que se producirán en los próximos años, tomando una actitud proactiva para su futura implantación en cuestiones como la doble materialidad.

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Anexo 2. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad

Ámbitos generales

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio: Entorno empresarial Organización y estructura Mercados en los que opera Objetivos y estrategias Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición GRI 2-23 Compromisos y políticas	3-8	
Políticas y resultados de estas políticas	Descripción de las políticas aplicadas por el grupo, así como los resultados de dichas políticas, incluidos los indicadores clave de los resultados no financieros pertinentes.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	9-12	
Principales riesgos e impactos identificados	Principales riesgos relacionados con estas cuestiones y relacionados con las actividades del grupo, incluyendo, cuando sean relevantes y proporcionados, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en estas áreas.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	9-12	
			9-12	

Cuestiones medioambientales

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales Criterio interno/GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático (Criterio contable) GRI 2-23 Compromisos y políticas	15-16	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		15	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		15	
	Aplicación del principio de precaución		16	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		16	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	16	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 306-3 (2020) Residuos generados	17	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	17	Aernnova, por su sector de actividad no genera una cantidad de residuos alimenticios relevante

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 303-3 Extracción de agua	17-18	
	Consumo de materias primas. Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	18	
	Consumo, directo e indirecto, de energía y medidas para mejorar la eficiencia energética y uso de energías renovables	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales 302-1 Consumo de energía en la organización	19	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 305-1 Emisiones directas (Scope 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas (Scope 2) GRI 305- 3 Otras emisiones indirectas de GEI (Scope 3)	20	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	20-21	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	20-21	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	21	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		21	Todas las instalaciones de la compañía están en polígonos industriales y en parques tecnológicos, por lo que el impacto sobre la biodiversidad es limitado

Cuestiones sociales y relativas al personal

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	22	
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 Empleados	22	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados	22	No se aportan promedios dado que la actividad de Aernnova no es estacional y la diferencia frente a datos de cierre no es significativa
	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	23	
	Brecha salarial	Marco interno: el cálculo se ha realizado con la siguiente formula: (Sal. Medio Mujeres – Sal. Medio Hombres)/ Sal. Medio Hombres	23-24	
	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional	Marco interno: Remuneración media (incluye la retribución total del año, salario fijo y todas las retribuciones variables (Dietas, indemnizaciones, el pago a sistemas de previsión de ahorro, etc.) obtenidas durante el año	24	
	Remuneración media de los consejeros por sexo		24	El Consejo de Administración de Aernnova está constituido íntegramente por hombres por lo que la remuneración

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
				media reportada es la remuneración media de los hombres del Consejo
	Remuneración media de los directivos por sexo		24	
	Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	24	
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	28-29	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	24	
	Número de horas de absentismo	Marco interno: tasa de absentismo	23	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	24	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional GRI 403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo Tasa de frecuencia= Nº de accidentes con baja x 1.000.000/ nº horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere) Tasa de gravedad= Nº de jornadas pérdidas x 1.000.000/ nº horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere)	25-26	
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por sexo, tasa de frecuencia y gravedad por sexo		25	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social	GRI 403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	26	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	26	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	26	
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	GRI 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	26	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	27	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Marco interno: Información cuantitativa	27	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 Gestión de los temas materiale	28	
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas	28	
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	29	

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas	28	

Información sobre el respeto de los derechos humanos

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	29	Tras el análisis de las políticas y los controles ya existentes, se determinó que no eran necesarios procedimientos adicionales
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	29	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Marco interno: información cuantitativa del número de denuncias.	29	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas	26 29	

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativo	14	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23 Compromisos y políticas	14	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	14	

Información sobre la sociedad

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios / Razón de la omisión
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	29-31	

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	29-31	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	29-31	
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-28 Afiliación a asociaciones Marco interno: descripción de las acciones de asociación o patrocinio.	30	
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	31	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		31	
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas		31	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	32	
	Sistemas de reclamación	GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	32	
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos Marco interno: información sobre quejas y oportunidades de mejora	32-33	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4 Presentación de informes país por país	34	
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4 Presentación de informes país por país	34	
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	34	

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Anexo 3. Verificación externa del estado de información no financiera

Aernnova Group confidential information. Limited use on a need-to-know basis. All rights reserved.

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022

AERNNOVA AEROSPACE CORPORATION, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Ernst & Young, S.L.
Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

Building a better working world

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de AERNNOVA AEROSPACE CORPORATION, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de AERNNOVA AEROSPACE CORPORATION, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo 2 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado Del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de AERNNOVA AEROSPACE CORPORATION, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 2 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de AERNNOVA AEROSPACE CORPORATION, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Anexo 1. Alcance y metodología utilizada en el desarrollo de este informe", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 2 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

2023 Núm. 01/23/05001

30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO:

Sello distintivo de otras actuaciones

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla Vida

31 de Marzo de 2023