



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

1.- INTRODUCCIÓN

Aernnova está especializada en el diseño, fabricación y mantenimiento de aeroestructuras de tecnología avanzada, así como de los componentes, sistemas y equipamientos relacionados con las mismas, contribuyendo con su Misión a conectar a las personas y al desarrollo económico y social.

El Consejo de Administración de Aernnova Aerospace Corporation ha aprobado esta Política de Seguridad y Salud Laboral.

2- OBJETO

Esta política formaliza los principios de Gestión de la Seguridad y Salud en Aernnova que definen la visión general y el compromiso de la Dirección con la Seguridad y Salud en las actividades, procesos, productos y servicios prestados por el Grupo. Estos principios afectan y deben ser observados por todo el personal de Aernnova.

3- PRINCIPIOS BÁSICOS

a. Compromiso:

AERNNOVA asume la gestión de la de la Seguridad y Salud como un compromiso fundamental adquirido con la Sociedad y las generaciones presentes y futuras, así como otras partes interesadas y como un compromiso de todo el personal con la prevención.

b. Prioridad de la seguridad y salud:

La base de la compañía es la Seguridad y Salud de las personas: El grupo reforzará la Visión Cero, a favor de cero accidentes, enfermedades y daños en el trabajo.

La organización considerará el impacto de sus decisiones sobre la seguridad y la salud y garantizará que ninguna otra consideración tenga prioridad sobre la seguridad y la salud proporcionando los recursos necesarios para implementarlas.

c. Personas:

Se fomenta la búsqueda del bienestar físico, psíquico y social de todo el personal. Cada persona ha de velar por su propia seguridad y salud en el trabajo, así como la de las personas de su entorno laboral. Existe una adecuación entre el profesional y su puesto de trabajo a través de vigilancia de salud.

Ed. 2 Rev. 0	12/06/2023	General Update
Ed. 1 Rev. 0	24/11/2008	First Edition

La comunicación como herramienta, tiene una gran importancia en la mejora continua de las condiciones de trabajo, apoyando el liderazgo de la línea jerárquica para fomentar los valores y los comportamientos referenciales (Best in class)

d. Gestión de la prevención:

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de Aernnova se basa en la mejora continua de la organización mediante la identificación temprana de riesgos y oportunidades, la implementación de medidas de mitigación y el correspondiente seguimiento durante la implementación, revisión de resultados y si aplica el ajuste de métodos y procesos.

La Seguridad y Salud está integrada dentro de los diferentes procesos de la organización y en cada una de sus diferentes etapas, velando por el cumplimiento y respeto de la legislación, de las normas y de los procedimientos internos.

Con el objeto de lograr un entorno de trabajo sin accidentes y enfermedades laborales, se asume la consulta y participación de la organización en todos sus niveles, fomentando la implicación de cada persona a través de la formación y capacitación permanente.

e. Objetivo:

Se desarrollan planes estratégicos detallados donde se identifican prioridades estratégicas y cuestiones clave de prevención.

Se establecen objetivos de seguridad y salud específicos, motivadores y verificables, estando vinculados a métricas apropiadas para medir su eficacia y eficiencia.

Garantizando la coordinación y colaboración efectiva con Suministradores y Proveedores.

4- SISTEMA DE CONTROL

La Dirección de Aernnova es responsable (en su ámbito de actuación) de velar por la implementación y revisión periódica de esta política y del Sistema de Gestión de Prevención definido en el Manual (MDG-00-001).

El sistema de Control incluye, pero no se limita a:

- El seguimiento del cumplimiento legal, así como los mecanismos de vigilancia para anticipar impactos de futuras reglamentaciones.
- Indicadores de desempeño.
- La compartición de Best-Practices en materia de prevención.
- El sistema y las actividades de gestión de riesgos de seguridad y salud.
- Las auditorías, seguimiento de resultados, y certificaciones del sistema de gestión de seguridad y salud.

Ed. 2 Rev. 0	12/06/2023	General Update
Ed. 1 Rev. 0	24/11/2008	First Edition

-La formación y cualificación del personal, y en especial del profesional de seguridad y salud.

-El reconocimiento de las contribuciones a la mejora de la Seguridad y Salud.

Revisión periódica de la eficacia y madurez del Sistema de Seguridad y Salud por la Dirección.

5- COMUNICACIÓN E INVOLUCRACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La Política de Seguridad y Salud Laboral se dirige a todas las Partes Interesadas: Clientes, Autoridades, Accionistas, Personal de Aernnova, Proveedores y Consumidores y Sociedad en su conjunto. Se ha comunicado y se entiende dentro del alcance de la organización, y está disponible a través de los canales de comunicación e información que la compañía pone a disposición de las partes interesadas. Está disponible públicamente en la web de Aernnova.

Ed. 2 Rev. 0	12/06/2023	General Update
Ed. 1 Rev. 0	24/11/2008	First Edition